

HR МЕНЕДЖЕР

🔄 22 січня
2017

📍 Місто: [Дніпро](#)

Вік: 44 роки

Режим роботи: повний робочий день

Категорії: Офісний персонал

Додаткова інформація

Особисті якості, хобі, захоплення, навички: 1. Управленческий консалтинг 2. Рекрутинг, аутстаффинг 3. Разработка и внедрение стандартов работы службы персонала: рекрутинг, адаптация персонала, системы обучения, оценки, развития карьеры, мотивации, ФОТ, бюджетирования службы персонала, планирование штата предприятия, создание должностных инструкций, мониторинг рынка труда и заработных плат, разработка регламентирующей документации 4. Организационное развитие бизнеса 5. Построение системного бизнеса, на основе процессного и системного подходов, стандарта ISO 9001:2000 6. IT, PM Менеджмент 7. HRM 8. Business Event Management 9. Внутренний PR Бургай Мария HR-менеджер, полная занятость Дата рождения: 16 июня 1980 Город: Днепропетровск Телефон: 097 444 27 94 Эл. почта: mariya.burgay@gmail.com Опыт работы: Senior рекрутер, бизнес консультант, консалтинговая компания, LBIgroup (www.lbigroup.biz), Днепропетровск – Украина, 2012- по настоящее время Поиск и подбор персонала в соответствии с требуемыми компетенциями и корпоративными ценностями, разных уровней (публикация вакансий, обзор и анализ резюме, проведение телефонных/индивидуальных интервью, организация и контроль проведения собеседований подходящих кандидатов с клиентами) - розница, IT, металлургия и др. Использование различных техник поиска и подбора персонала (recruitment, executive search, head hunting) Бизнес консультирование в сфере HRM HR менеджер, ИТ компания Svitla Киев- Украина/США (www.svitla.com), 05.05.2011 – 01.08.2012 ИТ рекрутинг Разработка HR стратегии развития компании Разработка и внедрение стандартов работы службы персонала: рекрутинг, массовый набор персонала, в том числе международный, внедрение процессов адаптации персонала, системы обучения, оценки, развития карьеры, мотивации, грейдирования, ФОТ, бюджетирование службы персонала, планирование штата предприятия, создание должностных инструкций, мониторинг рынка труда и заработных плат Разработка организационной структуры, KPI бизнес процессов компании совместно с их ключевыми владельцами Внедрение и курирование системы внутреннего обучения Внедрение программы кадрового резерва Стандартизация всех процессов компании Сотрудничество с консалтинговыми, рекрутинговыми, аутстаффинговыми компаниями Участие в управлении проектами, создание проектных команд Оптимизация работы 6 офисов в Украине, снижение затрат Построение системы административного менеджмента Управленческое консультирование HR менеджер и менеджер по организационному развитию, Collection Company UkrDebt, Киев 29.04.2010 – 01.05.2011 Построение HR отдела с «0» Массовый рекрутинг, рекрутинг топ менеджмента и вакансий разного уровня (публикация вакансий, обзор и анализ резюме, проведение телефонных/индивидуальных интервью, организация и контроль проведения собеседований подходящих кандидатов с руководителями отделений, взаимодействие с университетами) Разработка HR стратегии развития компании Разработка и внедрение стандартов работы службы персонала (рекрутинг, адаптация, мотивация, обучение и развитие персонала, ФОТ, бюджетирование службы персонала, ротация, планирование кадрового резерва). Создание процесса адаптации персонала и программы наставничества Участие в организации тренинговых программ для персонала компании и создание системы внутреннего обучения Формирование и работа с внешним и внутренним кадровым резервом Мониторинг рынка труда, заработных плат Разработка организационной структуры Составление штатного расписания. Планирование штата предприятия Внедрение программы оценки персонала, программы кадрового резерва. Организация командообразующих мероприятий Внутренний ПРОобразование: Межрегиональная Академия управления персоналом, г. Киев, факультет: управление международным бизнесом Киевский Университет туризма экономики и права, факультет: юридический Сертификаты и тренинги: «Международные стандарты системы менеджмента качества ISO 9001:2000», компания «Водная техника», г. Киев «Оптимизация системы управления предприятием на основании процессного подхода», компания «Бетек», г. Киев «Построение системы обучения и развития персонала на основании стандарта ISO 9001:2000», компания «Golden Staff», г. Киев «Управление персоналом», компания «Консалтгрупп», г. Киев «Создание и проведение презентаций», компания «Консалтгрупп», г. Киев «Чего хочет бизнес от ИТ», компания « Ustar », г. Киев «Психология коммуникаций», компания «Консалтгрупп», г. Киев «Техники продаж», компания «Консалтгрупп», г. Киев «Границы личности», «Дисфункциональная семья», центр восстановления, г. Киев С наилучшими пожеланиями, Мария Бургай.