

БИЗНЕС-АНАЛИТИК / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛІННЯ/ВІДДІЛУ / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТІВ ТА ПРОГРАМ., 40 000 ГРН.

🔄 19 грудня 2018 📍 Місто: [Київ](#)

Вік: 43 роки

Режим роботи: повний робочий день

Категорії: IT, WEB фахівці, Банківська справа, ломбарди, Бухгалтерія, фінанси, облік/аудит

✓ Перебуваю в шлюбі ✓ Є діти ✓ Готовий до відряджень

Досвід роботи

Керівник з питань аналізу та звітування Управління інтегрованого ризик-менеджменту та контролінгу операційного ризику.

ПАТ "Райффайзен банк Аваль, Центральний офіс

02.2007 – 06.2017 (10 років 4 місяці)

Обов'язки: підготовка до проведення екзаменації щодо впровадження вимог IRB підходу; розробка бізнес специфікацій з індикаторів якості даних; участь у місцевій валідації рейтингової моделі для клієнтів нероздільного сегменту; розробка звітності для автоматизації процесів взаємодії між операційними системами банку та центральною системою реєстрації клієнтів; розробка та адаптація внутрішніх документів банку згідно з вимогами Базель II; розробка та адаптація внутрішнього продуктового каталогу згідно з вимогами Базель II; розробка бізнес-вимог до операційних систем банку згідно з вимогами Базель II; контроль за своєчасністю виконання задач, дотримання бюджету та залучення необхідних ресурсів, визначених в межах Проекту з впровадження Базель II; здійснення функціонального тестування (бізнес-тестування) програмного забезпечення згідно наданих бізнес вимог, написання тест-кейсів; координація роботи структурних підрозділів / бізнес-вертикалей Банку (ризик-менеджмент, методологія та розвиток бізнес-процесів, операційна підтримка, корпоративний бізнес, МСБ, роздрібний бізнес, інформаційні технології), які задіяні в проекті Базель II, задля впровадження процесів, технологій, методів та процедур відповідно до вимог Базель II (відповідно до Стандартів RZB); координація роботи із структурними підрозділами RZB та Raiffeisen International (RI) щодо впровадження вимог Базель II задля забезпечення своєчасного та в повній мірі виконання цілей відповідно до Статуту проекту (Project Charter) впровадження вимог Базель II; впровадження вимог (Стандартів) Групи RZB відповідно до Мережевих директив в частині виконання вимог Базель II. За необхідності, надання рекомендацій щодо внесення змін в діючі нормативні документи / процедури / процеси задля забезпечення вимог Базель II; підготовка разом із відповідними структурними підрозділами Банку та затвердження внутрішніх нормативних документів, які відповідають вимогам Мережевих директив Групи RZB; організація та проведення нарад, зустрічей, конференц-зв'язку проектною командою задля виконання колективного обговорення комплексних задач, визначених в межах Проекту з впровадження Базель II. впровадження програм для автоматичного розрахунку рейтингу для клієнтів Малевого бізнесу; впровадження програм для автоматичного прийняття рішення щодо надання грошових клієнтам Мікро бізнесу; розробка технічного завдання розробникам програмного забезпечення для автоматичного прийняття рішення щодо надання грошових коштів клієнтам Мікро бізнесу; здійснення функціонального тестування (бізнес-тестування) програмного забезпечення для автоматичного прийняття рішення щодо надання грошових коштів клієнтам Мікро бізнесу; розробка скорингової моделі для клієнтів Малевого та Середнього бізнесу; розробка методичних вказівок та інструкцій з використання програмного забезпечення; навчання співробітників обласних дирекцій з використання програм для автоматичного прийняття рішення щодо надання грошових клієнтам Малевого та Середнього бізнесу та розрахунку рейтингу для клієнтів Малевого бізнесу; спілкування с обласними дирекціями щодо використання програм для автоматичного прийняття рішення щодо надання грошових клієнтам Малевого та Середнього бізнесу та розрахунку рейтингу для клієнтів Малевого бізнесу; слідкування за відхиленнями від Кредитної політики та Стандартів продуктів Банку при наданні кредитних коштів; відрядження до Обласних дирекцій з метою виявлення помилок у взаємодії підрозділів ризиків та менеджерів клієнтів МСБ при кредитуванні клієнтів. Досягнення: • Впровадження та адаптація процесів та інструментів ризик-менеджменту: рейтинги, дефолти та сегментація активів; • Створення та адаптація методології щодо сегментації та дефолтів; • Розробка бізнес-вимог з APS та тестування результатів; • Створення та адаптація набору продуктів у APS. • Адаптація процесів та інструментів ризик-менеджменту: рейтинги, дефолти, сегментація, застава та інше до міжнародних стандартів; • Впровадження сховища даних для звітності та адаптація до бізнес-процесів; • Впровадження Базель звітності - активів зважених на ризик (RWA), вимог до капіталу та інше; • Впровадження системи управління заставою, а також прийнятність застави; • Впровадження application та behavioral скорингових карт щодо роздрібного сегменту, адаптація рейтингових моделей Відня для корпоративного

сегменту; • Впровадження перевірок якості та input checks в системах щодо ризик звітності; • Оптимізація вимог до капіталу; • Створення набору DQI щодо перевірки якості даних, що впливають на розрахунок вимог до капіталу; • Впровадження систем та тестування систем як внутрішньобанківських, так й наданих Віднем.

Освіта

Київський національний економічний університет.

Спеціальність: Банківська справа.

повна вища, 09.1998 – 06.2003 (4 роки 9 місяців)

Додаткова інформація

Особисті якості, хобі, захоплення, навички:

Знання мов:

Російська та Українська – на рівні носія мови.

Англійська – Upper Intermediate.

Офісні програми:

MS Windows, MS Word, MS Excel, MS Access, MS Project, MS Visio, MS Outlook, Internet, Lotus Notes, Ліга Закон, Jira. Робота з інформаційно-пошуковими системами, поштовими програмами. Початковий рівень – VBA, SQL, HTML, CSS.

Операційні системи банку:

Система “Мёбиус”, “Scrooge”, “ИСАОД”, “БанкМастер”, “ТрансМастер”, Система по роботі із заставним майном.

Особисті якості:

Врівноваженість, пунктуальність, комунікабельність, тактовність, цілеспрямованість, відповідальність, уважність, легке засвоєння нової інформації, здатність швидкої адаптації до нових умов, чітке виконання інструкцій та розпоряджень керівництва, потяг до знань й самовдосконалення, аналітичні здібності.

Мета пошуку роботи, побажання до місця роботи: Робота в надійній компанії з хорошим колективом і адекватною оплатою праці; Застосовування набутих теоретичних та практичних навиків, отримання нових; Прагнення до розвитку, професійного росту, результату й ефективності; Реалізація себе як сильної