

# Єрмакова Антоніна

## ПРОВІДНИЙ ФАХІВЕЦЬ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

🔄 28 жовтня 2023 📍 Місто: [Київ](#)

Вік: 43 роки

Режим роботи: вільний графік роботи, віддалена робота, часткова зайнятість

Категорії: HR, управління персоналом

✓ Перебуваю в шлюбі    ✓ Є діти

[Увійдіть](#) або [зареєструйтеся](#) на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

### Досвід роботи

#### Провідний фахівець з бюджетування персоналу

Медіа Група Україна (Медіа), Київ

08.2019 – 10.2022 (3 роки 1 місяць)

##### Обов'язки:

1. Бюджетування/репрогноз витрат на персонал компанії (група компаній загальною чисельністю 2500чол) відповідно до центрів фінансової відповідальності, фоп телепроектів. План-факторний аналіз відхилень і підготовка коментарів для керівників.
2. Участь/супровід впровадження грейдингової системи оплати праці, оцінка посад Hay Group (визначення грейдів), участь/проведення оціночних комітетів.
3. Участь у моделюванні зарплатних діапазонів, відповідно до ринкових даних (Korn Ferry) та грейдів.
4. Участь у формуванні пропозицій/супровід процесу перегляду заробітних плат

#### Провідний фахівець з компенсацій та пільг

Медиагруппа StarLightMedia, Новый канал (Телебачення), Київ

07.2015 – 03.2019 (3 роки 7 місяців)

##### Обов'язки:

1. Аналіз ефективності застосування існуючих форм і систем оплати праці, розробка пропозицій щодо їх удосконалення.
2. Участь у процесі запровадження, моделювання і адміністрування системи Грейдів (за методологією EY). Актуалізація описів, складання профілів посад, перевірка коректності мечингу.
3. Участь (підготовка вихідних даних) в Огляді заробітних плат Ernst & Young, HR-метрики.
4. Супровід процесу щорічного перегляду заробітних плат.
5. Щорічне і проектне (телепроекти каналу) бюджетування витрат на персонал (загальна чисельність 650чол). Моніторинг відхилень та проведення план-факторного аналізу витрат, з розрахунками витрат часу на одиницю праці. Формування розцінок на роботи. Розподілення витрат ФОП відповідно до центрів фінансової відповідальності.
6. Автоматизація управлінського обліку (в частині оплати праці в 1С)

✓ Є рекомендації з даного місця роботи

#### Начальник відділу оплати праці та заробітної плати

Agricom Group · ТМ "Добродія", Луганськ-Нива (Харчова промисловість), Луганськ

01.2014 – 08.2014 (7 місяців)

## Обов'язки:

- організація і контроль процесу оплати праці і управління ФОТ (обща численність – 1200чел.);
- нормування праці, сдельна оплата праці;
- бюджетування і контроль виконання бюджету ФОТ в розрізі категорій затрат;
- розробка орг. структури підприємства, її актуалізація;
- аналіз причин втрат робочого часу і розробка заходів по їх усунуванню;
- підготовка нормативної документації для проведення щорічного аудиту системи якості ISO, ХАССП;
- автоматизація управлінського обліку (в частині зарплатної плати) 1С.

✓ Є рекомендації з даного місця роботи

## Економіст, інженер з нормування праці

Agricom Group · ТМ "Добродія", Луганськ-Нива, Луганськмілн (Харчова промисловість), Луганськ  
11.2011 – 01.2014 (2 роки 2 місяці)

## Обов'язки:

- обробка і розрахунок щоденних нарядів і сдельних введомостей зарплатної плати;
- аналіз ФОТ підприємства в розрізі структурних підрозділів і категорій персоналу, продуктивності і ефективності праці, собівартості виробництва, техніко-економічних показувачів;
- розробка положень, посадових інструкцій і кваліфікаційних характеристик;
- адміністрування штатного розписання;
- складання звітності в гос.організації.

## Освіта

### Луганський національний аграрний університет (Луганськ)

Спеціальність: Економічний, менеджмент організацій  
повна вища, 09.2000 – 06.2006 (5 років 9 місяців)

## Додаткова освіта

- HR Аналітика, Mike Pritula Academy, 2020
- Academy HRBP, Academy DTEK, 2020
- NT-Excel BI. Power BI Business Intelligence with Microsoft Excel and Power BI, 2021
- "Роль мотивації як функції управління", курси підвищення кваліфікації МАУП, 2007г.
- "Мотивація. Оплата праці. Льготы. Компенсації", Група Компаній Ейчар-Практик (2017г.)
- "Использование обзоров зарплатных плат и компенсаций, а также электронного инструмента для самостоятельного анализа" EY People Advisory Services (2016, 2017, 2018г.)

## Знання мов

Українська - Високий рівень (вільно), Французька - Середній

## Додаткова інформація

Знання комп'ютера, програм: Високий рівень MS Excel, Power Query, Pivot, MS Word, MEDOC, ABBYY FineReader, Visio, Corel DRAW

Особисті якості, хобі, захоплення, навички: Системність, аналітичне мислення, зібраність, високий рівень самоконтролю, дисципліни та відповідальності, гнучкість, прагнення до самовдосконалення

Мета пошуку роботи, побажання до місця роботи: Віддалена робота з гнучким графіком, проектна робота (грейдинг, опис посад, або бюджетування фоп)