

★ КЛИЕНТ-МЕНЕДЖЕР, 20 000 ГРН.

🔄 26 травня
2020

📍 Місто: [Київ](#)

Вік: 36 років

Режим роботи: повний робочий день, вільний графік роботи, часткова зайнятість

Категорії: HR, управління персоналом, Консалтинг, Офісний персонал

✓ Є діти

Досвід роботи

оператор call-центра

МоддлТелеком (Продажа телекомунікаційних послуг на міжнародному ринку), Київ
01.2020 – 03.2020 (1 місяць)

Обов'язки:

Осуществление холодных и теплых звонков при помощи интернет-телефонии. Реклама продукта, убеждение потенциального клиента, завершение продажи оформлением заявки на обслуживание в нашей компании.

Прекращение работы связано с введением карантинных мер для всего населения.

Дилер покерного клуба, дилер казино

Full House Kyiv, казино и др. игровые заведения (Сфера развлечений), Київ
09.2018 – 12.2019 (1 рік 2 місяці)

Обов'язки:

Дилер покерного клуба высшей категории. Контроль и ведение игрового процесса, очень быстрый и точный мысленный подсчет сумм и комиссий в процентах. Есть опыт работы за границей в данной сфере.

Окончание трудовой деятельности связано на повторный запрет от государства на проведение любых азартных игр или же им подобных мероприятий с 20.12.2019г.

С 2013 по 2016 официально не работала, находилась в декретном отпуске.

фітнес-тренер

FitCurves (ЗОЖ), Київ
10.2016 – 10.2018 (2 роки)

Обов'язки:

Профессиональный рост от тренера-стажёра до менеджера клуба.

Освіта

Харьковский национальный университет им. Каразина (Харків)

Спеціальність: Химический
повна вища, 09.2004 – 05.2009 (4 роки 7 місяців)

Знання мов

Англійська - Середній

Додатково: Понимание, чтение и быстрое правописание, знание грамматики. недостаток разговорной практики.

Додаткова інформація

Знання комп'ютера, програм: Средний пользователь, базовые программы

Особисті якості, хобі, захоплення, навички: Ответственность, пунктуальность, умение доводить начатое до успешного финала, желание работать среди людей. При надобности - выносливость и длительное сохранение работоспособности.

Мета пошуку роботи, побажання до місця роботи: На первое место ставлю обстановку в коллективе. Должно быть легко и комфортно. Если мне не будет интересна деятельность компании, то я быстро "погасну" и не буду там работать. Оплату труда ставлю на третье место среди рабочих мотиваторов.