Сергей Моргачев



НАЧАЛЬНИК ЦЕХА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА, 35 000 ГРН.

1 березня 2021 Місто: Маріуполь

Готовий до відряджень: Запоріжжя, Дніпро, Київ

Вік: 44 роки
Режим роботи: повний робочий день
Категорії: Виробництво, Керівництво, Інші пропозиції

✔ Перебуваю в шлюбі ✔ Є діти

Увійдіть або зареєструйтеся на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

Моргачев Сергей Альвианович

Дата рождения 28.09.1982г.

Контактная информация

г. Енакиево, Донецкая область

Готов к переезду, готов к командировкам

Цель

Найти интересную, высокооплачиваемую работу с перспективой карьерного роста и возможностью практического применения полученных навыков и знаний инструментов системы непрерывного совершенствования, снижения издержек, энергоменеджмента.

Обучение

2002-2006

Донбасская государственная машиностроительная академия

Металлургическое оборудование, полное высшее

1997-2001

Енакиевский Металлургический техникум

Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий

Опыт работы

Май 2018 – по настоящее время

Енакиевский Металлургический Завод

Начальник цеха по переработке и подготовке металлургических шлаков и металлического лома

В состав входят: участок по переработки металлургических шлаков и извлечению металлосодержащих отходов, участок по переработки металлического лома и отходов металла, участок спецтехники. Штат - 180 человек, из них 20 ИТР.

Основные задачи:

- Обеспечения производственных цехов металлическим ломом, вторичным сырьем (шламо-аспирационной смесью, фракционированным конвертерным шлаком, скрапом);
- Обеспечение переработки скрапа сталеплавильного и доменного переделов;
- Обеспечение слива, термодробления и перевозки к местам складирования доменного и конвертерного шлаков;
- Обеспечение программы производства гранулированного шлака и его отгрузка внутренним и внешним потребителям;
- Обеспечение цехов предприятия спец.техникой согласно заявок(фронтальные погрузчики, перегружатели, экскаваторы, бульдозеры)

Февраль 2017 – май 2018 (исполнение обязанностей на постоянной основе в период февраль 2014-март 2015)

Енакиевский Металлургический Завод

Начальник Отдела Непрерывного Совершенствования

Управление отделом (12 человек в непосредственном подчинении, 14 человек в функциональном подчинении)

Основные задачи:

- Внедрение системы постоянных улучшений на предприятии на основе принципов бережливого производства.
- Обеспечение функционирования системы KPI и ее аналитическая поддержка.
- Обеспечение реализации и повышения эффективности функционирования системы 5С.
- Обеспечение функционирования инструментов материальной мотивации, в частности «Системы подачи предложений», направленной на вовлечение всех сотрудников предприятия в процесс сокращения затрат, повышение производительности, качества. В 2014 г. в рамках системы было решено 281 задача и подано 2296 предложений.

Реализация проектов:

- 1. «Школа производственных менеджеров» (Новое поколение руководителей). Отбор перспективных кандидатов совместно с HR-службой, проведение обучения методикам Бережливого предприятия, СМК и курирование реализации ими проектов по повышению операционной эффективности.
- 2. Снижение расхода нефтепродуктов за счет реализации организационных мероприятий и операционных улучшений.
- 3. Организация системы менеджмента качества в основных и энергетических подразделениях предприятия. Разработка ключевых параметров технологического процесса, нормирование, организация системы контроля и создание системы быстрого реагирования на отклонения.

Март 2015 - февраль 2017

Енакиевский Металлургический Завод

Начальник Отдела Энергосберегающих Технологий (6 человек в непосредственном подчинении).

Основные задачи:

- Обеспечение эффективного функционирования системы энергоменеджмента на предприятии в соответствии с международным стандартом ISO 50001. За период работы успешно прошли надзорный и ресертификационный аудиты на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001: несоответствий не выявлено, подтверждено соответствие действующей системы энергоменеджмента требованиям ISO 50001.
- Повышение эффективности системы учета энергоресурсов. За период работы внедрена система оперативного управления производством (MES-система с использованием решений компании Honeywell), в части подсистемы расчета баланса, контроля состояния и распределения энергетических ресурсов (возглавлял рабочую группу внедрения).
- Организация процесса анализа и устранения потерь энергоресурсов на всех этап производства продукции. Организация разработки и контроль внедрения программы энергосберегающих мероприятий. В 2015г. эффект от программы составил 3 751 тыс. $, в 2016г. – 4 410 тыс. $,
- Организация системы бенчмаркинга (обмена данными) с родственными предприятиями.
- Реализация проектов:
- - снижение расхода собственных энергоресурсов за счет оптимизации сетей, организации ежесуточного мониторинга потребления, разработки регламентов обеспечения периодической потребности с привязкой к часам минимума/максимума производства собственных ТЭР, локального потребления/выработки собственных ТЭР. Суммарный эффект от реализации выработанных мероприятий ≈10 млн.грн./год.

- - разработка общедоступной базы автоматического учета КПЭ в области энергоменеджмента, а также организация системы анализа причин не достижения целевых значений с максимально возможной периодичностью (по сменам, по суткам).

Февраль 2012 – март 2015г

Енакиевский Металлургический Завод

Ведущий инженер по непрерывному совершенствованию, в последствии менеджер по непрерывному совершенствованию Управления энергетики.

Основные задачи:

- Внедрение системы постоянных улучшений в цехах Управления энергетики на основе принципов бережливого производства.
- Внедрение системы KPI в цехах управления энергетики с декомпозицией, каскадированием показателей KPI до уровня старших рабочих.
- Внедрение системы 5С в цехах управления энергетики.
- Организация в цехах управления энергетики системы эффективного информирования персонала об основных результатах деятельности предприятия, подразделения.
- Организация функционирования систем материальной и нематериальной мотивации. Разработка системы рейтингования структурных подразделений, отдельных участков, бригад.

По результату проведенного в 2014г. аудита по матрице зрелости системы непрерывного совершенствования (система оценки уровня зрелости системы Бережливого производства на предприятиях группы Метинвест) три из пяти цехов управления энергетики вошли в первую пятерку рейтинга (всего в рейтинге участвовало 22 структурных подразделения).

Участие в прочих проектах

Сентябрь 2010 – март 2011

Внедрение системы периодической оценки и развития персонала (Performance Appraisal System) по методике Hay Group (участник рабочей группы).

Основные задачи:

- Проведение тренингов по методологии системы периодической оценки.
- Обеспечение методологической поддержки первой волны периодической оценки персонала по методике Hey group.

Август 2011- февраль 2012

Внедрение системы непрерывных совершенствований на ЕМЗ (участник рабочей группы).

Основные задачи:

- Проведение обучения по основным инструментам и принципам системы Бережливого производства в основных (производственных) цехах.
- Организация системы анализа причин возникновения отклонений (потерь) фактических значений основных показателей себестоимости переделов от потенциально достижимых значений. Разработка методологии анализа.
- Внедрение системы 5С в производственных цехах.

Январь 2016 -февраль 2017

Повышение энергоэффективности производства на МК им. Ильича (Доменный цех, энергокомплекс) (руководитель рабочей группы).

Август 2016 –

декабрь 2016

Снижение потерь доменного и коксового газов на предприятиях Метинвест (Азовсталь, МК им. Ильича, Запорожсталь) (руководитель кросс-функциональной рабочей группы из специалистов нескольких предприятий).

Дополнительное обучение.

2015г. Функционирование систем энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011.

2011г. Обучение принципам и инструментам Системы непрерывного совершенствования (КПЭ; Теория ограничений;

Бережливое предприятие; Инструменты анализа; Финансовый и инвестиционный анализ).

2011г. Система периодической оценки и развития персонала (Performance Appraisal System) по методике Hay Group.

Ключевые навыки

MS Office

Бережливое производство

Управление проектами

Снижение издержек

Система энергоменеджмента

Управление надежностью оборудования