

Григорьев Игорь

HR МЕНЕДЖЕР, 40 000 ГРН.

🔄 30 грудня 2021 📍 Місто: [Київ](#)



Вік: 35 років

Режим роботи: повний робочий день, віддалена робота

Категорії: HR, управління персоналом, Медицина, фармацевтика

✓ Перебуваю в шлюбі ✓ Є діти ✓ Готовий до відряджень

[Увійдіть](#) або [зареєструйтеся](#) на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

З погляду на свій професійний шлях, можу сказати що HR це покликання. Працювавши у різних сферах бізнесу та маючи досвід побудови власної справи я завжди був HR, тому впевнено можу сказати що професія обрала мене. Завжди в пошуках нових викликів, весь час шукаю щось цікаве та складне. Сфера HR для мене це в першу чергу можливість допомогти знайти істину. HR це партнер команди та партнер бізнесу. Адже найбільше задоволення отримую коли моя робота приносить користь як команді так і бізнесу. Ідучи на роботу я ніколи не знаю що мене може чекати, це постійний драйв та розвиток, нові зустрічі, досягнення та розчарування. Це шлях тільки вперед.

Провідний фахівець з оцінки ефективності роботи

персоналу

ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ", Київ

вер. 2020 - теп. час

Реалізація проекту з оцінки ефективності роботи персоналу (оптимізація штату підприємства на основі завантаженості персоналу):

- контроль і організація роботи робочої групи по оцінці ефективності;
- опис всіх робіт інженерно технічних спеціальностей 450 співробітників;
- опис бізнес процесів по відділам;
- нормування праці;
- розрахунок навантаження по підрозділах підприємства (48 підрозділів);
- розрахунок оптимальної кількості персоналу;
- відновлено роботу системи IMPAC 10000 (система управління, націлена на підвищення ефективності роботи і зниження витрат ресурсів);
- розроблена і узгоджена Стандартна Операційна Процедура (СОП) «За оцінкою ефективності роботи персоналу».

За результатом проекту:

- проведено оптимізацію штату, скорочено 28 шт. одиниць;
- реорганізовано 3 підрозділу;
- створено відділ маркетингу;
- узгоджена і передана на реалізацію в ІТ департамент система електронного документообігу;
- підготовлено пропозицію щодо впровадження системи автоматизації та обліку роботи технічних служб.

На даний момент в роботі 4 проєкта:

впроваджую автоматизацію тестування робітників заводу для відділу навчання;
розробляю оцінку професійної діяльності для працівників заводу (performance review);
розробляю систему оцінки мотивації та задоволеності персоналу (CSI&NPS);
розробка та впровадження Welcome box.

HR generalist

Компьютерная Академия ШАГ, Київ

жов. 2018 - тра. 2020

Основні задачі:

- пошук ІТ спеціалістів (grc.ua, LinkedIn.com, dou.ua, jobs.ua, djinni.co та інші);
- внутрішніми комунікації;
 - оцінка, мотивація, розвиток і навчання персоналу;
 - формування заробітної плати адміністративного складу компанії;
 - нормування праці;
 - кадровий документообіг (в підпорядкуванні кадровик);
 - контроль і організація роботи з підтримки життєдіяльності офісу.

Начальник відділу по роботі з персоналом

«Континент», Київ

чер. 2017 - чер. 2018

Основні задачі:

- організація роботи відділу персоналу;
- організація ефективного підбору та адаптації персоналу;
- реалізація HR процесів підприємства;
- розробка посадових інструкцій, положень і процедур роботи компанії;
- контроль виконання та аналіз ФОП, формування ШР компанії;
- формування і управління бюджетом відділу;
- розробка та контроль дотримання корпоративних стандартів компанії і стандартів обслуговування.

Начальник відділу підготовки кадрів та підбору персоналу

TEAM24/7, Київ

вер.2016 - чер. 2017

Основні задачі:

організація роботи відділу з "нуля";

- організація ефективного підбору та адаптації персоналу;
- аудит і оптимізація бізнес процесів підприємства;
- розробка посадових інструкцій, положень і процедур роботи підприємства;
- розробка та впровадження системи KPI;
- формування бюджету відділу персоналу;
- успішна реалізація проектів компанії та участь в тендерах ("Категорійний мерчандайзер" для Novus, VARUS; "IQOS");

Менеджер з персоналу

ПАТ "Київський Вітамінний Завод", Київ

лип. 2015 - вер. 2016

Основні завдання:

- пошук і підбір персоналу всіх рівнів (масовий підбір, executive search, headhunting);
- адаптація персоналу;
- проведення Welcome тренінгів;
- моніторинг ринку заробітних плат;
- проведення оцінки мотивації персоналу.

Спеціаліст по роботі з персоналом

Retail Group (ООО «Фудмаркет», ТМ "Велика Кишеня"), Київ

вер. 2012 - чер. 2015

У департаменті було 5 HR менеджерів. Між нами було поділено всі магазини, так звані дивізіони. У моєму дивізіоні було 8 магазинів. Основні завдання в роботі з магазинами полягали в:

- підтримці корпоративної культури;
- контролю виконання стандартів роботи на магазинах;
- вирішення конфліктів серед персоналу;
- контроль фонду оплати праці;
- оформлення співробітників;
- адаптація співробітникам;
- набору персоналу на адміністративні посади магазинів;
- забезпечення постійного потоку лінійного персоналу для магазинів.

Так само було постійне впровадження різних проектів HR департаментом:

- Welcome book;
- кар'єрні сходи;
- розробка системи мотивації (впровадження категорій для персоналу);
- проведення свят (день торгівлі);
- проведення атестацій персоналу;
- розробка і проведення оцінки мотивації співробітників.

Освіта:

Магістр

Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана (КНЕУ ім.

Гетьмана), Київ

Спеціальність - Менеджмент організацій.

вер 2010 - тра 2012

Бакалавр

Институт менеджменту та фінансів при КНУ ім. Т. Г. Шевченка, Київ

Спеціальність - Менеджмент

вер 2006 - тра 2010

Навички:

1С

SAP

MS Office

Комунікативні навички

Тайм-менеджмент

Управління конфліктами

Організаційні навички

Кадровий документообіг

Підбір персоналу

Мотивація персоналу

Оцінка ефективності

(performance review)

CSI & NPS

Курси:

MINI-MBA

City Business School

Спеціалізація "Управління проєктами"