Григорьев Игорь



HR МЕНЕДЖЕР, 40 000 ГРН.

30 грудня 2021 Місто: Київ

Вік: 37 років
Режим роботи: повний робочий день, віддалена робота
Категорії: HR, управління персоналом, Медицина, фармацевтика

✔ Перебуваю в шлюбі ✔ Є діти ✔ Готовий до відряджень

Увійдіть або зареєструйтеся на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

З погляду на свій професійний шлях, можу сказати що HR це покликання. Працювавши у різних сферах бізнесу та маючи досвід побудови власної справи я завжди був HR, тому впевнено можу сказати що професія обрала мене. Завжди в пошуках нових викликів, весь час шукаю шось цікаве та складне. Сфера HR для мене це в першу чергу можливість допомогти знайти істину. HR це партнер команди та партнер бізнесу. Адже найбільше задоволення отримую коли моя робота приносить користь як команді так і бізнесу. Ідучи на роботу я ніколи не знаю що мене може чекати, це постійний драйв та розвиток, нові зустрічі, досягнення та розчарування. Це шлях тільки вперед.

Провідний фахівець з оцінки ефективності роботи

персоналу

ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ", Київ

вер. 2020 - теп. час

Реалізація проекту з оцінки ефективності роботи персоналу (оптимізація штату підприємства на основі завантаженості персоналу):

• контроль і організація роботи робочої групи по оцінці ефективності;

• опис всіх робіт інженерно технічних спеціальностей 450 співробітників;

• опис бізнес процесів по відділам;

• нормування праці;

• розрахунок навантаження по підрозділах підприємства (48 підрозділів);

• розрахунок оптимальної кількості персоналу;

• відновлено роботу системи IMPAC 10000 (система управління, націлена на підвищення ефективності роботи і зниження витрат ресурсів);

• розроблена і узгоджена Стандартна Операційна Процедура (СОП) «За оцінкою ефективності роботи персоналу».

За результатом проекту:

• проведено оптимізацію штату, скорочено 28 шт. одиниць;

• реорганізовано 3 підрозділу;

• створено відділ маркетингу;

• узгоджена і передана на реалізацію в IT департамент система електронного документообігу;

• підготовлено пропозицію щодо впровадження системи автоматизації та обліку роботи технічних служб.

На даний момент в роботі 4 проєкта:

впроваджую автоматизацію тестування робітників заводу для відділу навчання;

розробляю оцінку професійної діяльності для працівників заводу (performance review);

розробляю систему оцінки мотивації та задоволеності персоналу (CSI&NPS);

розробка та впровадження Welcome box.

HR generalist

Компьютерная Академия ШАГ, Київ

жов. 2018 - тра. 2020

Основні задачі:

пошук IT спеціалістів (grc.ua, LinkedIn.com,dou.ua, jobs.ua, djinni.co та інші);

• внутрішніми комунікації;

• оцінка, мотивація, розвиток і навчання персоналу;

• формування заробітної плати адміністративного складу компанії;

• нормування праці;

• кадровий документообіг (в підпорядкуванні кадровик);

• контроль і організація роботи з підтримки життєдіяльності офісу.

Начальник відділу по роботі з персоналом

«Континент», Київ

чер. 2017 - чер. 2018

Основні задачі:

• організація роботи відділу персоналу;

• організація ефективного підбору та адаптації персоналу;

• реалізація HR процесів підприємства;

• розробка посадових інструкцій, положень і процедур роботи компанії;

• контроль виконання та аналіз ФОП, формування ШР компанії;

• формування і управління бюджетом відділу;

• розробка та контроль дотримання корпоративних стандартів компанії і стандартів обслуговування.

Начальник відділу підготовки кадрів та підбору персоналу

TEAM24/7, Київ

вер.2016 - чер. 2017

Основні задачі:

організація роботи відділу з "нуля";

• організація ефективного підбору та адаптації персоналу;

• аудит і оптимізація бізнес процесів підприємства;

• розробка посадових інструкцій, положень і процедур роботи підприємства;

• розробка та впровадження системи KPI;

• формування бюджету відділу персоналу;

• успішна реалізація проектів компанії та участь в тендерах ("Категорійний мерчандайзер" для Novus, VARUS; "IQOS");

Менеджер з персоналу

ПАТ "Київський Вітамінний Завод", Київ

лип. 2015 - вер. 2016

Основні завдання:

• пошук і підбір персоналу всіх рівнів (масовий підбір, executive search, headhunting);

• адаптація персоналу;

• проведення Welcome тренінгів;

• моніторинг ринку заробітних плат;

• проведення оцінки мотивації персоналу.

Спеціаліст по роботі з персоналом

Retail Group (ООО «Фудмаркет", ТМ "Велика Кишеня"), Київ

вер. 2012 - чер. 2015

У департаменті було 5 HR менеджерів. Між нами було поділено всі магазини, так звані дивізіони. У моєму дивізіоні було 8 магазинів. Основні завдання в роботі з магазинами полягали в:

• підтримці корпоративної культури;

• контролю виконання стандартів роботи на магазинах;

• вирішення конфліктів серед персоналу;

• контроль фонду оплати праці;

• оформлення співробітників;

• адаптація співробітникам;

• набору персоналу на адміністративні посади магазинів;

• забезпечення постійного потоку лінійного персоналу для магазинів.

Так само було постійне впровадження різних проектів HR департаментом:

• Welcome book;

• кар'єрні сходи;

• розробка системи мотивації (впровадження категорій для персоналу);

• проведення свят (день торгівлі);

• проведення атестацій персоналу;

• розробка і проведення оцінки мотивації співробітників.

Освіта:

Магістр

Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана (КНЕУ ім. Гетьмана), Київ

Спеціальність - Менеджмент організацій.

вер 2010 - тра 2012

Бакалавр

Институт менеджменту та фінансів при КНУ ім. Т. Г. Шевченка, Київ

Спеціальність - Менеджмент

вер 2006 - тра 2010

Навички:

1С

SAP

MS Office

Комунікативні навички

Тайм-менеджмент

Управління конфліктами

Організаційні навички

Кадровий документообіг

Підбір персоналу

Мотивація персоналу

Оцінка ефективності

(performance review)

CSI & NPS

Курси:

MINI-MBA

City Business School

Спеціалізація "Управління проєктами"