Петришина Оксана



РЕКРУТЕР

14 вересня 2021 Місто: Київ

Вік: 50 років
Режим роботи: віддалена робота, додатковий заробіток
Категорії: HR, управління персоналом

Увійдіть або зареєструйтеся на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

РЕЗЮМЕ

ПЕТРИШИНА ОКСАНА АНАТОЛІЇВНА

45 років

Місто проживання: Київ

Фриланс, самостоятельный подбор персонала, организация с "0" направления работы с персоналом (описание бизнес процессов, штат, инструкции, мотивация, стажировка, Корп. Культура, тренинги и т.д., как комплексно так и точечно для компаний, ЧП

HR

10 лет 8 месяцев

02.2011 - по настоящее время

- - закрытие вакансий качественно и быстро в самых разноплановых организациях, от менеджера по продажам (холодным, входящим) до Зав. производством, руководителей отделов, групп, директоров Департаментов.
- весь комплекс организации работы с персоналом от первой ступени до масштабного проекта.

Стандартные условия по разовым задачам - заявка по вакансии, составление и согласование профиля должности, отбор, телефонное и личное интервью, финальное интервью у заказчика, выход на работу, оплата 50% от договоренной сумме по сотруднику, через 14 дней оплата 50% по сотруднику.

При долгосрочных "отношениях", ведение на постоянной основе компанию - ставка, в зависимости от задач, мотивация по выполнению показателей.

- организация подбора линейного персонала
- организация подбора офисного персонала
- формирование профиля должности
- выбор оптимальных источников поиска.
- составление и размещение информации о вакансиях в СМИ и на сайтах в сети Internet (выбор контрагента), а также поиск резюме в соответствие с требованиями, предъявляемыми инициатором заявки.
- проведение предварительных телефонных интервью и собеседований.
- проведение первичных собеседований
- контроль прохождения стажировок сотрудниками

- мониторинг рынка оплаты труда.
- организация встречи руководителя с отобранными кандидатами.
- разработка и внедрение мероприятий по адаптации новых сотрудников;
- разработка должностных инструкций;
- контроль прохождения стажировок.
- разработка и ведение отчетности по текучести и заполняемости штата, прогнозирование текучести персонала.
- выходное интервьюирование, разработка возможных действий по влияние на текучесть персонала

ДОСТИЖЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ:

- увеличение на 270% потока соискателей
- закрытие в среднем 30-40 вакансий в месяц
- уменьшение текучести персонала с 68% до 31% в год
- самостоятельная разработка презентаций и демонстрация на ярмарках вакансий днях карьеры в ВУЗ г. Киева, центрах занятости, раскрутка бренда работодателя.
- отслеживание на интернет ресурсах отрицательных отзывов сотрудников о работе в компании
- участие в разработке мотивации для линейного персонала.

Инспектор по кадрам, руководитель отдела по работе с персоналом

государственная компания

Государственный сектор

1 год

управление отделом по персоналу (кадровое направление, подбор персонала, морально-психологический климат,мотивация, соц.защита, делопроизводство) и т.д.

Ключевая информация

- Присылайте заявки с описанием по должности, рассмотрю все варианты по сотрудничеству, как разовому так и на долгосрочных отношениях! не всегда могу ответить на звонки.
- долгосрочный опыт подбора персонала, построения работы отдела по персоналу с нуля
- опытный менеджер по персоналу с ориентацией на получение компанией ценного сотрудника
- большой управленческий опыт
- 6-ти летний опыт подбора персонала и закрытия вакансий в удаленном режиме от начального уровня до топовых позиций (коммерческий директор, директора по маркетингу, pr, сб, отипб, продажам и т.д.).
- долгое сотрудничество со строительными компаниями.
- 1 год. сотрудничества с Агенством недвижимости
- производство и т.д.