

Турчак Тамила



ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ РОЗНИЧНОЙ СЕТИ, РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

🔄 12 січня
2022

📍 Місто: [Дніпро](#)

Вік: 38 років

Режим роботи: повний робочий день

Категорії: Ресторанний бізнес, кулінарія, Керівництво, Торгівля, продажі, закупівлі

✓ Є діти ✓ Готова до відряджень

[Увійдіть](#) або [зареєструйтеся](#) на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

Резюме

ФИО соискателя: Турчак Тамила Александровна

Дата рождения: 03.08.1987

Адрес проживания: г. Днепр, ул. Смежная, 18

Цель: соискание должности топ менеджера, антикризисного менеджера, директора по развитию

Желаемый уровень заработной платы: от нового места работы ожидаю, в первую очередь, возможности реализации своих профессиональных качеств, применения опыта, драйва, развития и постоянной динамики

Профессиональные и личные качества: порядочность, исполнительность, ориентация на результат, гибкость, компромисность, умение вести переговоры, достигать поставленных целей и задач, знание рынка, экономики, маркетинга, бренд-менеджмента, положительный опыт сотрудничества с компаниями-бизнес партнерами, арендодателями, поставщиками, налаженные контакты с проверяющими и контролирующими органами в Днепропетровской, Киевской, Запорожской областях;

готовность к ненормированному рабочему дню, командировкам в другие города, в том числе длительным, рассматриваю возможность переезда в Киев, Одессу, Запорожье.

Образование: 2 высшие:

1. ДГУ (Днепропетровский государственный университет, ныне ДНУ им. О. Гончара) филолог-искусствовед с правом преподавания – специалист;
2. НУКМА (Национальный университет Киево-Могилянская академия) экономист – магистр.

Опыт работы (3 последние места работы):

1. Компания: ООО «ДНЕПР-ВЕНДОР»

полное операционное и хозяйственное управление социальной сферой, 2-мя ресторанами VIP сегмента, цехами питания, столовыми и буфетами, производством (кулинария, выпечка, кондитерский, мясной, рыбный цеха), логистикой, складами, отделом технологов производства;

формирование и оптимизация ассортиментного портфеля, проведение тендеров на поставки сырья, заключение договоров с поставщиками;

составление, корректировка и контроль актуальности и рентабельности меню ресторанов, столовых, разработка технологических карт и составление калькуляций на новые ассортиментные позиции;

подбор, обучение и управление руководящим персоналом (заведующие цехов питания, столовых, руководители операционных отделов);

разработка, внедрение и адаптация проекта централизованной системы питания по каждому заводу и выведения услуги в аутсорсинг.

Достижения за период работы:

успешное введение системы HACCP в работу объектов питания;

разработка и внедрение системы питания «Фабрика кухни»;

расширение сети объектов питания и их адаптация для удобства персонала (открытие столовых и пунктов выдачи оздоровительных соц. пайков (молока, сахара, чая);

разработка и успешное внедрение бизнес-плана по выведению услуги питания и соц. обеспечения в аутсорсинг.

Причина увольнения: переезд в другой город. На данный момент поддерживаю взаимовыгодные рабочие отношения с «Метинвест», занимаюсь написанием бизнес-проектов, оферт для тендеров и продолжаю сотрудничество с компанией удаленно.

1. Компания: ООО «Экспансия».

Должность: Управляющий гипермаркета «Фоззи» .

Период работы: октябрь 2014 – декабрь 2017.

Количество людей в подчинении: более 1 500 человек.

Структурные подразделения в подчинении: торговые отделы «Продовольственный», «Непродовольственный»; цеха по производству «Мясной», «Рыбный», «Кулинария», «Выпечка», «Кондитерский»; подразделения «Склад», «Касса», «Отдел Персонала», «Бухгалтерия», «Инфоцентр», «Отдел оптовых продаж», «Ремонтно-технический отдел».

Должностные обязанности:

построение работы, контроль и управление всеми вверенными отделами и структурными подразделениями гипермаркета;

общение с проверяющими и контролирующими органами;

подбор, обучение и управление персоналом;

формирование бюджета расходов и доходов компании;

разработка, внедрение и адаптация проекта центрального производства.

Достижения за период работы:

Открытие двух гипермаркетов с нуля (г. Днепр, ул. Маршала Малиновского,2 и г. Киев, ул. Академика Заболотного, 37);

Выведение гипермаркета г. Днепр, ул. Маршала Малиновского,2 на лидерскую позицию по сети по итогам 2015г. в номинации прибыль.

Причина увольнения: трудоустройство на более высокооплачиваемую работу

Дополнительная информация о соискателе:

наличие водительского удостоверения категории В и личного авто;

наличие сертификата о прохождении обучения НАССР в Италии;

уверенный пользователь ПК (знание офисных программ, и платформ бухгалтерского учета и экономической деятельности 1С, М.Е. Дос и т.п.);

имею практический опыт работы с CRM системами.