Турчак Тамила



ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ РОЗНИЧНОЙ СЕТИ, РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

12 січня 2022 Місто: Дніпро

Вік: 39 років
Режим роботи: повний робочий день
Категорії: Ресторанний бізнес, кулінарія, Керівництво, Торгівля, продажі, закупівлі

✔ Є діти ✔ Готова до відряджень

Увійдіть або зареєструйтеся на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Опис

Резюме

ФИО соискателя: Турчак Тамила Александровна

Дата рождения: 03.08.1987

Адрес проживания: г. Днепр, ул. Смежная, 18

Цель: соискание должности топ менеджера, антикризисного менеджера, директора по развитию

Желаемый уровень заработной платы: от нового места работы ожидаю, в первую очередь, возможности реализации своих профессиональных качеств, применения опыта, драйва, развития и постоянной динамики

Профессиональные и личные качества: порядочность, исполнительность, ориентация на результат, гибкость, компромиссность, умение вести переговоры, достигать поставленных целей и задач, знание рынка, экономики, маркетинга, бренд-менеджмента, положительный опыт сотрудничества с компаниями-бизнес партнерами, арендодателями, поставщиками, налаженные контакты с проверяющими и контролирующими органами в Днепропетровской, Киевской, Запорожской областях;

готовность к ненормированному рабочему дню, командировкам в другие города, в том числе длительным, рассматриваю возможность переезда в Киев, Одессу, Запорожье.

Образование: 2 высшие:

1. ДГУ (Днепропетровский государственный университет, ныне ДНУ им. О. Гончара) филолог-искусствовед с правом преподавания – специалист;
2. НУКМА (Национальный университет Киево-Могилянская академия) экономист – магистр.

Опыт работы (3 последние места работы):

1. **Компания: ООО «ДНЕПР-ВЕНДОР»**

Должность: операционный директор сети магазинов «Продукты Ермолино» (72 магазина в г. Днепре и области).

Период работы: март 2020 – по настоящее время.

Количество людей в подчинении: более 1 000 человек.

Структурные подразделения в подчинении: операционный отдел (менеджеры по управлению и развитию сети), розница (торговые точки), склады, логистика, отдел финансового планирования и бухгалтерия, отдел операторского учета, юр. отдел.

Должностные обязанности:

обеспечение достижения регионом плановых показателей по валовой прибыли, рентабельности и других KPI;

полное операционное и хозяйственное управление бизнес-процессами и контроль работы филиала;

поиск новых локаций, переговоры с арендодателями, развитие территории, открытие новых магазинов;

формирование бюджета расходов и доходов компании;

раскрутка бренда и продвижение собственной торговой марки через фирменную торговую сеть;

развитие корпоративной культуры;

оптимизация ассортиментного портфеля;

подбор, обучение и управление руководящим персоналом (менеджеры торговой сети, заведующие складов, ведущие специалисты отделов);

работа с договорами аренды (торговых площадей) и протоколами разногласий, обеспечение качественного документооборота;

проведение переговоров, тендеров, заключение договоров с подрядными организациями по ремонту и техобслуживанию оборудования, контроль их взаимодействия с компанией;

общение с проверяющими и контролирующими органами.

Достижения за период работы:

выведение филиала из кризиса на положительную рентабельность;

развитие территории (открытие новых прибыльных торговых точек);

прирост годовой валовой прибыли в 2021 на 24%;

формирование положительного имиджа компании;

перевод фирмы на юридическое лицо (разработка бизнес-плана, внедрение и полное сопровождение процесса);

закрытие долгов филиала, выведение дебиторской задолженности в «0»;

Внедрение системы HACCP.

Причина увольнения: соискание более интересной работы с возможностью реализовать свои опыт и знания, развитие, избежание профессиональной деградации.

1. **Компания: Международная вертикально интегрированная горно-металлургическая группа компаний «Метинвест».**

Должность: директор социальной сферы (направление работа с вип клиентами питание и социальное обеспечение персонала группы объектов холдинга (ПАО «Запорожсталь», Мариупольский металлургический комбината им. В. Ильича, ПАО «Запорожогнеупор», ПАО «Запорожкокс»).

Период работы: декабрь 2017 – март 2020 (по настоящее время работаю удаленно в данной компании).

Количество людей в подчинении: более 1 500 человек.

Структурные подразделения в подчинении: ресторан для проведения протокольных вип-мероприятий, цеха питания, операционные отделы, столовые и буфеты, логистика группы объектов ПАО «Запорожсталь», Мариупольского металлургического комбината им. В. Ильича, ПАО «Запорожогнеупор», ПАО «Запорожкокс».

Должностные обязанности:

полное операционное и хозяйственное управление социальной сферой, 2-мя ресторанами VIP сегмента, цехами питания, столовыми и буфетами, производством (кулинария, выпечка, кондитерский, мясной, рыбный цеха), логистикой, складами, отделом технологов производства;

формирование и оптимизация ассортиментного портфеля, проведение тендеров на поставки сырья, заключение договоров с поставщиками;

составление, корректировка и контроль актуальности и рентабельности меню ресторанов, столовых, разработка технологических карт и составление калькуляций на новые ассортиментные позиции;

подбор, обучение и управление руководящим персоналом (заведующие цехов питания, столовых, руководители операционных отделов);

разработка, внедрение и адаптация проекта централизованной системы питания по каждому заводу и выведения услуги в аутсорсинг.

Достижения за период работы:

успешное введение системы HACCP в работу объектов питания;

разработка и внедрение системы питания «Фабрика кухня»;

расширение сети объектов питания и их адаптация для удобства персонала (открытие столовых и пунктов выдачи оздоровительных соц. пайков (молока, сахара, чая);

разработка и успешное внедрение бизнес-плана по выведению услуги питания и соц. обеспечения в аутсорсинг.

Причина увольнения: переезд в другой город. На данный момент поддерживаю взаимовыгодные рабочие отношения с «Метинвест», занимаюсь написанием бизнес-проектов, оферт для тендеров и продолжаю сотрудничество с компанией удаленно.

1. **Компания: ООО «Экспансия».**

Должность: Управляющий гипермаркета «Фоззи» .

Период работы: октябрь 2014 – декабрь 2017.

Количество людей в подчинении: более 1 500 человек.

Структурные подразделения в подчинении: торговые отделы «Продовольственный», «Непродовольственный»; цеха по производству «Мясной», «Рыбный», «Кулинария», «Выпечка», «Кондитерский»; подразделения «Склад», «Касса», «Отдел Персонала», «Бухгалтерия», «Инфоцентр», «Отдел оптовых продаж», «Ремонтно-технический отдел».

Должностные обязанности:

построение работы, контроль и управление всеми вверенными отделами и структурными подразделениями гипермаркета;

общение с проверяющими и контролирующими органами;

подбор, обучение и управление персоналом;

формирование бюджета расходов и доходов компании;

разработка, внедрение и адаптация проекта центрального производства.

Достижения за период работы:

Открытие двух гипермаркетов с нуля (г. Днепр, ул. Маршала Малиновского,2 и г. Киев, ул. Академика Заболотного, 37);

Выведение гипермаркета г. Днепр, ул. Маршала Малиновского,2 на лидерскую позицию по сети по итогам 2015г. в номинации прибыль.

Причина увольнения: трудоустройство на более высокооплачиваемую работу

Дополнительная информация о соискателе:

наличие водительского удостоверения категории В и личного авто;

наличие сертификата о прохождении обучения HACCP в Италии;

уверенный пользователь ПК (знание офисных программ, и платформ бухгалтерского учета и экономической деятельности 1С, M.E. Doc и т.п.);

имею практический опыт работы с CRM системами.