

Мирида Анатолій

КЕРІВНИК

🔄 17
лютого

📍 Місто: [Київ](#)



Вік: 61 рік

Режим роботи: повний робочий день, вільний графік роботи, часткова зайнятість

Категорії: Виробництво, Керівництво, Сільське господарство, агробізнес

✓ Перебуваю в шлюбі ✓ Є діти ✓ Готова до відряджень

[Увійдіть](#) або [зареєструйтеся](#) на сайті як роботодавець, щоб бачити контактну інформацію.

Досвід роботи

Менеджер складу гуманітарної допомоги (ФОП, 3 група)

МБФ «Українська Фундація громадського здоров'я», м. Київ (Благодійність), Київ
10.2022 – 09.2023 (11 місяців)

Обов'язки:

Протягом 10 місяців роботи реалізовано 10 благодійних проектів. Отримано, сформовано та відправлено понад 40 тисяч гуманітарних наборів, включаючи набори медичного призначення, продуктів, сухпаїв, гігієни, одягу, канцтоварів та інше. У постраждалих регіонах було також відправлено медичне обладнання, меблі, оргтехніка, витратні матеріали тощо.

✓ Є рекомендації з даного місця роботи

директор

ТОВ «ФоріксЛогістик», Київ (Аграрний сектор) (Зернотрейдинг.), Київ
05.2015 – 07.2018 (3 роки 2 місяці)

Обов'язки:

Обов'язки:

- розширення бази клієнтів в чотирьох областях України
- розробка інвестиційної стратегії підприємства
- аналіз та проектування капітального будівництва
- налагодження кадрової політики підприємства.

Досягнення:

- сформував мережу постійних клієнтів у 15 цільових районах
- налагодив партнерські зв'язки
- забезпечив фінансову стабільність компанії
- збільшив рейтинг компанії на ринку зернотрейдингу

директор

Фермерське господарство "Каскад-2006" (Вирощування зернових культур.), Войтове (Київська обл.)
01.2012 – 02.2025 (13 років 1 місяць)

Обов'язки:

Управління фермерським господарством.

директор

ТОВ «Гарант», Жуківка (Аграрний сектор), Жуківка (Київська обл.)

10.2010 – 05.2015 (4 роки 7 місяців)

Обов'язки:

Обов'язки:

- планування і координація всіх видів діяльності підприємства
- визначення напрямів розвитку підприємства у формуванні цінової, інвестиційної, кредитно-банківської, податкової, страхової, кадрової політики, соціальної діяльності
- організація роботи та налагодження ефективної взаємодії структурних підрозділів підприємства
- контроль за фінансовими результатами діяльності, укладення договорів поставок та збуту.

Досягнення:

- вивів підприємство із числа збиткових
- забезпечив фінансову стабільність і прибутковість компанії

✓ Є рекомендації з даного місця роботи

директор

ТОВ «Київ-Будівельник», Мала Супоївка (Виробництво будівельних матеріалів), Мала Супоївка
07.2005 – 08.2011 (6 років 1 місяць)

Обов'язки:

Обов'язки:

- забезпечення відновлення виробництва та реконструкції підприємства шляхом модернізації та оновлення основних фондів, вдосконалення кадрової політики.

Досягнення:

забезпечено фінансову стабільність і прибутковість підприємства.

Помічник-консультант депутата Верховної Ради Поліщука К.А.

Верховна Рада України (Політична, гуманітарна, місцеве самоврядування), Згурівка
04.2002 – 04.2006 (4 роки)

Обов'язки:

Обов'язки:

- формування позитивного іміджу депутата Верховної Ради
- поточна робота із виборцями

Досягнення:

- покращив фінансування місцевого бюджету
- організував доступ незахищених категорій населення до безкоштовних юридичних, соціальних послуг
- забезпечив надання значної допомоги за рахунок коштів Благодійного фонду в лікуванні населення району (висококваліфіковану медичну допомогу отримали близько 200 малозабезпечених громадян), ремонту житла, відновлено низку соціальних об'єктів
- зростання рейтингу депутата на час закінчення повноважень з 20% до 60% (згідно з даними опитувань)

✓ Є рекомендації з даного місця роботи

Інженер по роботі з побутовими споживачами

Згурівський РЕМ, Київської області. (Енергетика.), Згурівка
02.2001 – 12.2002 (1 рік 9 місяців)

Обов'язки:

Обов'язки:

- забезпечення переходу на автоматизовану систему розрахунків

Досягнення:

- рівень оплати споживачів за послуги підприємства зріс з 35 до 80%.

Інженер технагляду, начальник району теплових мереж

Інженер технагляду, начальник району теплових мереж (Робота з побутовими споживачами), Згурівка
02.1993 – 10.2000 (7 років 7 місяців)

Обов'язки:

Обов'язки:

- планування і координація виробничої діяльності підприємства
- налагодження ефективної взаємодії структурних підрозділів
- капітальне будівництво об'єктів тепломережі
- реконструкція 3х об'єктів

Досягнення:

- збудований та введений в експлуатацію об'єкт капітального будівництва-районна котельня з тепловими мережами
- проведена реконструкція трьох об'єктів зі зміною виду палива
- підприємство стало самостійним.

Начальник зміни

Згурівський та Пальмірський цукровий завод, Згурівка (Харчова промисловість), Згурівка
09.1987 – 01.1992 (4 роки 4 місяці)

Обов'язки:

Обов'язки:

- управління колективом понад 100 працівників
- забезпечення виконання виробничих планів, фінансову стабільність підприємства
- виплата високої заробітної плати, регулярних премій працівникам змін

Освіта

Київський Національний Університет Харчових Технологій (Київ)

Спеціальність: Технологія цукристих речовин
повна вища, 08.1980 – 06.1985 (4 роки 10 місяців)

Додаткова освіта

- Маю сертифікат Спеціаліста із закупівель від 22.12.2024 р. <https://osvita.diia.gov.ua/certificate-check/C0074169020>

Знання мов

Українська - Високий рівень (вільно), Російська - Високий рівень (вільно), Англійська - Середній

Додаткова інформація

Знання комп'ютера, програм: • Навички роботи з комп'ютером досвідчений користувач ПК

Особисті якості, хобі, захоплення, навички: • Управління колективом понад 100 осіб (6 років досвіду). • Здатність приймати нестандартні управлінські рішення (30 років досвіду) Просунутий, використовую в даний час. • Укладання та аналіз договорів (30 років досвіду) Використовую в даний час. • Залучення і контроль інвестицій для виробничих підприємств (20 років досвіду) Риси характеру: • спрямованість на результат • стресостійкість • впевненість в собі • здатність до самостійного прийняття рішень • організаторські здібності • відповідальність • вимогливість до себе Хобі: • шахи • фітнес • художня література

Мета пошуку роботи, побажання до місця роботи: Знайти цікаву,достойно оплачувану роботу,бути корисним.Грошова винагорода не являється головним фактором при розгляді пропозицій.