

КЕРІВНИК, ЗАСТУПНИК КЕРІВНИКА, 4 000 ГРН.

🔄 22 січня
2017

📍 Місто: [Івано-Франківськ](#)

Вік: 43 роки

Режим роботи: повний робочий день

Категорії: Керівництво

Додаткова інформація

Особисті якості, хобі, захоплення, навички: Відповідальність, порядність, комунікабельність, швидке засвоєння нової інформації, уміння працювати в команді. 25.08.2011- 30.09.2012 ТОВ Пакко Холдинг Керуючий магазином Вопак
Спеціалізація компанії: Торгівля продовольчими та непродовольчими товарами гуртом та в роздріб Основні обов'язки:
• Знання нормативно правової та законодавчої бази в сфері торгівлі, знання нормативно- технологічної документації підприємства. • Забезпечення злагодженого та максимально ефективного процесу торгівлі шляхом організації та управління діяльністю підприємства для виконання планових показників • Контроль за дотриманням вимог передпродажної підготовки товару, за забезпеченням послуг торгівлі та технологічних процесів, створення належних умов торговельного обслуговування • Аналіз комерційних показників магазину, оперативне реагування на виявлені недоліки. • Організація та контроль роботи персоналу , підтримка позитивного соціально- психологічного клімату у команді • Взаємодія з безпекою для забезпечення безперебійного функціонування торгового закладу Кількість підлеглих: 22 особи 1.06.2010 – 17.06.2011 ТОВ Фудмережа (гіпермаркет ВЕЛМАРТ (переформатування супермаркету Велика Кишеня)) Менеджер відділу «Гастрономія, молочні та замороженні продукти, ковбасні вироби».
• Забезпечення виконання комерційних показників (виторг, дохід, націнка, списання, розцінка товарів), проведення міні ревізій, підготовка та проведення планових інвентаризацій. • Управління персоналом : підбір та формування команди відділу, планування робочого часу працівників, розподілення задач серед персоналу, створення та підтримка позитивного клімату в команді, контроль та оцінка роботи підлеглих. • Управління товаром : організація та своєчасне забезпечення відділу товаром, контроль за його якістю та ротація, моніторинги конкурентів, аналіз оборотності залишків товару, аналіз необоротних позицій . Кількість підлеглих: 14 осіб 2009 - 2010 ТОВ МС Плюс Бонус Менеджер продовольчих та непродовольчих товарів . • Управління товаром, робота з постачальниками, замовлення, розцінка товару, контроль цін, аналіз оборотності товару, підготовка та оформлення акцій. • Управління персоналом , проведення навчально-роз'яснювальних робіт по передпродажній підготовці товару. Кількість підлеглих: 10 осіб 2006 - 2009 ТОВ Квіза-Трейд (Гіпермаркет Велика Кишеня) Менеджер (управитель) товарними запасами непродовольчих товарів • Управління та регулювання товарних запасів, підготовка та проведення інвентаризації , робота з постачальниками, замовлення товару, аналіз оборотності товару, контроль асортиментної матриці товарів відділу ,контроль викладки, ротації товару, просування переоцінка, змінна цінників, проведення акцій, аналіз акційних продаж у порівнянні зі звичайними, проведення обмінів , повернень . • Планування роботи відділу,формування та забезпечення штату, навчання, інструктажі, контроль за якістю виконання поставлених задач.
• Звітність по комерційних показниках роботи (аналіз проблемних продаж,оборотності товарів) Кількість підлеглих: 14 осібТернопільська Академія Народного Господарства - магістр «Зовнішньо економічної діяльності», спеціаліст « Менеджмент Зовнішньо- економічної діяльності»