

Кутя Володимир

★ КЕРІВНИК АГРОПІДПРИЄМСТВА, 50 000 ГРН.

🔄 3 марта 📍 Город: [Полтава](#)

📍 Готов к командировкам: [Черкасы](#), [Киев](#)

Возраст: 66 лет

Режим работы: полный рабочий день

Категории: HR, управление персоналом, Руководство, Сельское хозяйство, агробизнес

✓ Состою в браке ✓ Есть дети ✓ Готов к командировкам



[Войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) на сайте как работодатель, чтобы видеть контактную информацию.

Опыт работы

Директор відділення

ТОВ "АГРОКІМ" (АПК), Прилуки

09.2019 – 09.2022 (3 года)

Обязанности:

Керівництво агропідприємством (10 тис/га). Вищевказане підприємство, за період моєї роботи на посаді керівника, займало беззмінно перше місце за річними показниками, при відмінному річному маржинальному доході.

Вирощування зернових - пшениця, соняшник, кукурудза. Тваринництво - ВРХ Українська чорноряба, вівці.

ПРИЧИНА ЗВІЛЬНЕННЯ - новопризначений Ген.директор створював нову команду зі своїх колишніх тимейтів. (ЧЕСНІСТЬ - ЦЕ ТЕЖ СЕРВІС).

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Директор

ТОВ "БЕЛАРУСЬ" 5тис/га (АПК), Чернигов

06.2017 – 05.2018 (10 месяцев)

Обязанности:

Керівництво агропідприємством, вирощування соняшнику, кукурудзу, сої. Організація, керівництво, аналіз роботи підприємства.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

директор

ФОП "Кутя В.Г. (Автомобільні перевезення власним транспортом (24т)), Полтава

12.2016 – 08.2017 (8 месяцев)

Обязанности:

Керівництво організацією вантажоперевезень.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Зам.Генерального Директора по АПК

ТОВ "БС" (АПК), Киев

01.2015 – 12.2016 (1 год 10 месяцев)

Обязанности:

Керівництво Агропромисловим Комплексом компанії (15000 га.)

Планування річного бізнес-плану, контроль та безпосереднє його виконання. Аналіз роботи підприємства за річний період згідно з бізнес-планом. Організація, планування та контроль за весняним внесенням добрив, посівної, збиральної та осінньої посівної та підготовкою ґрунту до весняних посівів. Контроль за економічним та бережним використанням техніки під час польових робіт. минулої доби.

Організація та контроль постановки на ремонт техніки, повсякденний контроль виконання плану ремонту техніки в зимовий період. Контроль прямих та непрямих витрат підприємства – по місячно, поквартально за півріччя та річний період. Контроль роботи бухгалтерії та документації всієї роботи підприємства, контроль роботи складів та переміщення ТМЦ та особливо контроль раціональної витрати ТМЦ. Щоденний контроль за виконанням робіт трудовим колективом довіреного під моє керівництво, контроль за нарахуванням заробітної плати працівникам підприємства. Контролює витрати коштів за їх цільовим призначенням. Контролював та безпосередньо керував чотирма найманими будівельними бригадами (по 10-15 чол.) – це комплексні капітальні ремонти корівників, рем. майстерень, складів зберігання ТМЦ та зернових культур, будівництво підлогових ваг (120т.) та очисних споруд з очищення с/госп культур. Робота з досягнення відмінного результату маржинального доходу підприємства. 15тис.га. - пшениця озима, ячмінь, кукурудза, соняшник, жито, віка-овес, фацелія пижмолиста, різнотрав'я (кормова база), поголов'я ВРХ - 1830гол. (Симентали, Гольштинофрізи, Шароле, Абердино - ангуська.)

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Керівник

ТОВ ПК ЗОРЯ ПОДІЛЛЯ 6тис.800га. м.Гайсин. (Аграрно Промисловий Комплекс), Гайсин
09.2010 – 07.2014 (3 года 9 месяцев)

Обязанности:

Досягнення: Керівництво підприємством, складання бізнес-плану, планування, контроль прямих і непрямих витрат, збільшення банку землі, контроль с/г робіт, техніки на полях, підбір персоналу, щоденне планування роботи підприємства, контроль та аналіз виконання поставлених завдань. Вдосконалення досвіду роботи з технікою іноземного виробництва, трактора - Джон-Дір, Фенд, Клас, Кейс, розкидачі м/у Амазон, навантажувачами JCB, сівалками Ведер Штад Рапід, ДБ Джон-Дір, Потінгер, Солютер, Плантер, плугами ЛД-85, Грегори-Бесон SPB-9, культиваторами Плантер, Farmet 600 і 1000, дисковою бороною Хорш Тігер, обприскувачем 36 метр. Міллер Нітро, борони для закриття вологи ВДЛ (21м. та 12м.) Впровадження в роботу контрольної системи JPS. Збереження та збільшення банку орендованої землі. Конструктивні та ділові відносини з керівництвом району, силових структур, директорами шкіл, дит.садків, з головами сільрад, ієрархами церкви, що в свою чергу дозволило збільшити банк землі і дало можливість позитивно вирішувати всі спірні питання, якщо такі виникали, в інтересах підприємства яким керував. Контролював бухгалтерські операції. Підбирав та ніс відповідальність за найману збиральну техніку (комбайни 10 – 15 шт.)

Завжди займав лідируючу позицію за річними показниками та маржинальним доходом підприємства, яким керував.

Тваринництво - ВРХ Симентальська порода, Голштинська порода.

Вирощування - Ячмінь, Пшениця, Кукурудза, БУРЯК - ГАЙСИНСЬКИЙ ЦУКРОВИЙ ЗАВОД.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Директор

ТОВ "Айова" 7тис. 800га. (Аграрно Промисловий Комплекс), Тальне
11.2008 – 07.2010 (1 год 7 месяцев)

Обязанности:

Керівництво підприємством, складання бізнес-плану, планування, контроль прямих і непрямих витрат, збільшення банку землі, контроль с/г робіт, техніки на полях, підбір персоналу, щоденне планування роботи підприємства, контроль та аналіз виконання поставлених завдань.

Директор

ПП "Кравченко" (Переробка молочної продукції), Кременчуг
03.2005 – 10.2008 (3 года 7 месяцев)

Обязанности:

Загальне керівництво підприємством

Директор

ПСП "Новоселянське" 2тис.200га. АПК (Агропромисловий комплекс) (АПК), Семенівка
10.2000 – 03.2005 (4 года 4 месяца)

Обязанности:

Керівництво агропідприємством.

Вирощування - пшениця,ячмінь,жито,соняшник,кукурудза,соя.Багаторічні кормові трави. Птиця - кури,гуси. ВРХ - корови породи Симентал червонорябий, Гольштинофріз - чорнорябий. Вівці.

Закупівля,встановлення,подальша експлуатація - екструдери зернові - виробництво соєвої олії,макухи.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Директор

ПСП "Погребняківське" 2тыс.300га. (АПК) Полтавской обл. (АПК), Семенівка
12.1997 – 07.2000 (2 года 7 месяцев)

Обязанности:

Керівництво агропідприємством.

Вирощування - пшениця,ячмінь,жито,соняшник,кукурудза,соя,буряк,багаторічні кормові трави. Птиця - кури,гуси. ВРХ - корови породи Симентал червонорябий, Гольштинофріз - чорнорябий. Свині - Полтавська біла степова. Вівці.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Юрисконсульт

Семенівська Держадміністрація АПК (Агропромисловий комплекс) (Юриспруденція), Семенівка
10.1988 – 12.1997 (9 лет 2 месяца)

Обязанности:

Юридичний відділ Семенівської Адміністрації АПК,сmt.Семенівка Полтавська обл. Юрисконсульт з обслуговування сільгоспідприємств Семенівського району. Юридичний супровід угод, представництво в суді, в Держзакладах, вирішення трудових міжгосподарських спорів підприємств. юридична консультація. За сумісництвом Голова профспілкового комітету базового господарства.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Оперуповноважений

МВС УРСР (Охорона правопорядку), Киев
01.1981 – 10.1998 (17 лет 8 месяцев)

Обязанности:

Злодій повинен сидіти в тюрмі.

Образование

Київський Національний Аграрний Університет (Киев)

Спеціальність: Агрономія
полное высшее, 09.1988 – 08.1994 (5 лет 11 месяцев)

Школа міліції м.Львів

Спеціальність: Юрист
средне-специальное, 08.1982 – 07.1984 (1 год 10 месяцев)

Дополнительное образование

- ДАЦ НИМАЦ (Украина) технологии выращивания технических культур (1913 - 1914гг.)
- Ведерстат(Rapid)(Украина) полевые настройки сеялки (1914г.)

Знание языков

Русский - Продвинутый (свободно)

Дополнительная информация

Знание компьютера, программ: Вільно володію.

Личные качества, хобби, увлечения, навыки: Ключові навички Відмінний маржинальний річний прибуток підприємства – це основа бізнесу. Менше вклав – більше отримав – це головна складова на що я орієнтуюсь. Прибуток – ось що цікавить Власника підприємства. Все інше - другорядне. Контроль – щоденний контроль роботи підприємства. Організація, контроль та аналіз! (контроль не заради контролю, а заради позитивних змін) «У будь-якій ситуації в житті у вас завжди є три варіанти: ви можете змінити це, ви можете прийняти це або ви можете залишити це». СПРАВЖНІЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРИНОСИТЬ ТОЙ ДИРЕКТОР, ЯКИЙ ДУМАЄ ЯК ВЛАСНИК, А НЕ ЯК НАЙМАНИЙ ПРАЦІВНИК !