

## HR МЕНЕДЖЕР

⌚ 1 сентября  
2022

📍 Город: [Киев](#)

Возраст: 42 года

Режим работы: полный рабочий день

Категории: HR, управление персоналом

✓ Есть дети

### Описание

- Удовиченко Ольга Сергеевна

Дата рождения: 9 августа 1983 (38 лет) Город: Киев

### Ключевые навыки

Управление проектами

Процессное управление

Организационное моделирование

Построение системы KPI

Анализ

Аудит (процессный)

HR сопровождение

**С 08.07. 2020 по настоящее время Менеджер организационной эффективности, Старший HR BP (родительские птицефабрики)**

- Сопровождение и консультационная поддержка специалистов подразделений всех HR вопросов (адаптация, кадровое администрирование, оценка и обучение, система вознаграждения);  
Инициирование запросов относительно системы вознаграждения сотрудников (перевод, прием, просмотр зп и т.д.);
- Составление профилей должностей, описание функционала, зон ответственности для уровня специалистов подразделений;
- Участие в подборе персонала;
- Организация измерения уровня удовлетворенности и лояльности внутренних клиентов;  
Инициирование новых HR инициатив для улучшения процесса взаимодействия с подразделениями, направленными на рост экосистемы HR.
- Унификация структур/должностей предприятий направления Производство  
Централизация инженерно-технической службы на всех предприятиях выращивания
- Роботизация процесса табелирования производственных цехов (сдельная оплата труда)

**03.01.2020 по 30.06 2020 Ведущий процессный аналитик ТОВ Юрия-Фарм.**

- **Функциональные обязанности:**
- Процессное управление:
- **Реализован процесс расчета эффективности проведения и контроля акционных продаж Корпорации**
-

с 03.09.2017 02.01.2020

- Руководитель Департамента организационного развития (в подчинении более 20 человек) АТ «Українська залізниця» (численность Компании около 300 000 чел.).
- **Функциональные обязанности:**
  - Организационно-функциональное проектирование;
  - Реализация задач в рамках распределения зон ответственности и полномочий структурных подразделений Компании на всех уровнях управления (от уровня Члена правления до уровня специалиста);
  - Построение процессного управления в компании;
  - Описание ключевых бизнес-процессов Компании (Закупки (в рамках сертификации СIPC, Грузовые перевозки, Пассажирские перевозки, Финансовое планирование);
- **Достижения:**
  - Общий эффект от реализованных мероприятий – 10% (план по оптимизации разработан за 3 месяца и утвержден, внедрение до конца 2019)
  - В рамках построения процессной модели:
    - Утвержден процесс бюджетирования (объектов соц.сферы – около 150 объектов) разработано ТЗ на автоматизацию
    - По грузоперевозкам нивелированы риски мошенничества и хищений через централизацию функции
    - Унификация процесса планирования потребности в ТМЦ во всех структурных подразделениях. Внедрен на Регіональна філія "Південно-Західна залізниця" – оптимизация численности функции закупок на 15%
  - Выявлены риски в процессе предоставления услуг пассажирских перевозок для населения (графики движения подвижного состава, реализация проездных документов, обслуживание пассажиров в поездах)

с 07.2015 – 28.08.2017

- Руководитель проектов и программ в сфере нематериального производства ТОВ "Нова Пошта"- прямое подчинение для аналитика и функциональное подчинение 35 чел (экспресс-доставка) дирекция партнерской сети отделений.
- **Функциональные обязанности:**
  - расширение партнерской сети (открытие и закрытие отделений) основанной на проведении фин.анализа;
  - Формирование бюджета партнерской сети (P&L);
  - Формирование бюджета дирекции франчайзинговой сети (P&L);
  - Проведение комплексного анализа партнерского отделения и для принятия управленческих решений (закрытие или поглощение) ;
  - Формирование отчетности для собственника Компании
  - Оперативное внедрение организационных изменений по требованию собственника и контроль реализации в 1С
  - Унификация штатного расписания (унификация наименования должностей – с 3000 до 500 наименований)
  - Внедрение автоматизированной системы учета рабочего времени для сотрудников терминала (повременная оплата труда) - снижение затрат на оплату труда данной категории сотрудников 17%
  - Внедрение порядка расчета и начисления заработной платы с точки зрения сбора и передачи первичной документации
  - Реализация задач в рамках распределения зон ответственности и полномочий структурных подразделений Компании;

с 07.2010 по 08. 2013

- **Аналитик компьютерных систем**
- ДП «Милкиленд-Украина» (молочный бизнес)
- Построение процессного управления в компании.
- Описание бизнес-процессов разных функциональных подразделений.
- Написание технических заданий для автоматизации процессов учета производства.
- Подготовка презентаций квартальной и годовой отчетности на совет директоров.
- Подготовка ежемесячных отчетов.
- Ведение единого справочника клиентов.
- **Достижения**
  - Создание унифицированного справочника готовой продукции для всех предприятий холдинга. (сокращения количества SKU в 10 раз и централизованное ведение справочника готовой продукции в центральном офисе).
  - Регламентация процесса закрытия отчетного периода всеми предприятиями группы .(Сокращение сроков закрытия отчетного периода на 14 дней. Ускорение сроков формирования консолидированной отчетности по группе компаний).
  - Регламентация процесса своевременного расчета и выплаты заработной платы.

с 04.2005 по 06.2010 (5 лет 2 месяца)

- **Начальник бюро по моделированию бизнес-процессов**
- ПАО "Днепропретстал" (металлургия)
- Внедрение процессного управления на предприятии.

- Описание и регламентация бизнес-процессов.
- Регламентация, развитие системы ключевых показателей эффективности (КПЭ);
- Обеспечение функционирования системы КПЭ;
- **Достижения:**
  - Участие в проекте «Управление персоналом». Утверждение и введение в действие бизнес-процессов, регламентирующих деятельность службы персонала. (Описано 27 процессов, полностью регламентирующих деятельность работы службы персонала, централизация функции, оптимизация организационной структуры).
  - Участие в сертификационном аудите TÜV NORD системы менеджмента качества предприятия на соответствие ISO 9001:2000. (Получение сертификата соответствия).
  - Выполнение работ по описанию бизнес-процессов в рамках проекта по бюджетированию, учету основных средств, оперативному планированию производства.
  - Разработка регламента бизнес-процесса «Подготовка, ведение и заключение договоров» с целью повышения эффективности управления чистым оборотным капиталом, улучшения качества планирования денежного потока на предприятии.
  - Участие в проекте по автоматизации бизнес-процессов копрового цеха. Описание бизнес-процесса «Поступление, приемка металлолома в копровый цех и отгрузка его в сталеплавильные цехи». (Сокращение количества бумажных документов и автоматическое ведение документов в системе R/3).
  - Осуществление работ по написанию регламента инвестиционного процесса на предприятии.

## **ОбразованиеВысшее**

- с 09.2000 по 06.2005
- Запорожская государственная инженерная академия, Экономическая кибернетика, Запорожье.
- магистр экономики
- **Дополнительное образование**
  - Обратная связь в ежедневном управлении EY (ноябрь 2021)
  - Навыки коммуникации и ответственность, NRG (декабрь 2021)
  - Стратегия развития. КПЭ EY (июнь 2019)
  - Оценка персонала, TTI Success Insights (март 2016)
  - Бюро проектного менеджмента, Управление бизнес-процессами (февраль, 2016)
  - Бюро проектного менеджмента, Дизайн бизнес-процессов. Внедрение изменений (март, 2016)
  - Сертификат о прохождении курсов бухгалтерского учета (2011)
  - Внутренний аудитор по системе ISO 9001 (2009)

## **Профессиональные навыки**

- **Навыки работы с компьютером**
  - Уверенный пользователь ПК.
  - Проектирование бизнес-процессов в MS Visio, Business Studio
- **Знание языков**
  - **Русский** — свободно
  - **Украинский** — свободно (чтение и составление регламентных документов)
  - **Английский** — Intermediate
- **Личные качества**
  - Профессионализм, целеустремленность (цель-сроки-результат), инициативность, аналитическое мышление, быстрая обучаемость, коммуникабельность, умение работать в конфликтных ситуациях, умение быстро принимать решения, пунктуальность, порядочность.