

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР АПК, ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ГРУПИ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ, КЕРУЮЧИЙ МЕРЕЖЕЮ АЗС

5 сентября
2023

Город: [Київ](#)

Возраст: 54 года

Режим работы: полный рабочий день

Категории: Производство, Руководство, Сельское хозяйство, агробизнес

✓ Состою в браке ✓ Готов к командировкам

Опыт работы

Керівник напрямку "Бізнес-проект мережа АЗС" (продовження "Пілотний проект АЗС")
ГК ПрАТ Олімп, радник голови правління ГК ПрАТ Олімп з економічних питань.

Название компании скрыто (Нафта і газ ПММ, паливо (роздрібна торгівля)), Покровск

05.2013 – По настоящее время (11 лет)

Обязанности:

Керівництво проектом "Бізнес-проект мережа АЗС" щодо підвищення доходів від діяльності у сфері виробництва готової продукції (біопаливо). Розширення існуючого бізнесу "Виробництво та оптовий продаж біопалива" у напрямі організації роздрібного продажу продукції власного біоетанольного заводу компанії, створення мережі автозаправних станцій з метою популяризації даного виду палива серед автомобілістів шляхом продажу на власних АЗС.

- Розробив бізнес-план проекту
- Здійснив підбір, аренда та придбання 5х АЗС
- Розробив стратегію виведення на ринок нового продукту.
- Розробив та реалізував маркетингову стратегію із закріплення та розвитку нової ніші (автомобільне спиртове паливо) сегменту ринку автомобільного палива.
 - Розробив концепцію продажу біопалива.
 - Розробив і реалізував розширення асортименту (до 11) марок палива.
 - Розробив та зареєстрував нові марки палива власного бренду для мережі АЗС.
- Провів реконструкцію всіх АЗС під розширений асортимент марок палива до 11шт (на стелі).
- Створив міні-мережу АЗС, провів брендування мережі АЗС.
- Розробив власну ексклюзивну програму лояльності клієнтам.
- Розробив та впровадив KPI.
- Здійснив впровадження "5S" з переходом до адаптації інших елементів концепції "ощадливе виробництво" до поточних умов (канбан, кайзен, доки-еке).

Безпосередньо у підпорядкуванні 7 співробітників.

Звітність перед Власником.

Загальна кількість АЗС – 5 шт.

Деякі показники за 2021 рік:

- оборот напрямку "мережа АЗС" ДК ПрАТ ОЛІМП \$12,7 млн;
- середньодобовий сумарний продаж усіх видів палива 38,5 м3/добу (вкл. LPG);
- ROE Return On Equity: 17,8%;

штат: 67 працівників.

Посадові обов'язки:

- бюджетування та планування діяльності бізнес-напрямку (БН) "Бізнес-проект мережа АЗС", розробка, подання та затвердження річного бізнес-плану розвитку БН "Бізнес-проект мережа АЗС" Власником;
- розробка перспективних інвестиційних планів розширення мережі мережі автозаправних станцій, їх технічного переозброєння та реконструкції;

- ✓ Есть рекомендации с данного места работы

ГК ПрАТ Олімп (Нафта і газ ПММ, паливо (роздрібна торгівля)), Покровськ
05.2011 – 05.2013 (2 года)

Керівництво пілотним проектом "Бізнес-проект АЗС" з метою оцінки привабливості даного бізнесу для компанії.
досягнення:

- Безпосередньо в підпорядкуванні 3 співробітника.
Звітність перед Власником.
Загальна кількість АЗС - 1 шт.

1. Вибір ключової технології.

2. Проведення маркетингового дослідження (визначення оптимальних характеристик продукту (ов)).
3. Оцінка технологічної, технічної, інфраструктурної, маркетингової, трудової та фінансової можливості реалізації бізнес-проекту на підставі вимог ключової технології.
4. Вибір розміру проекту (за тими ж параметрами) з урахуванням рентабельності і термінів окупності.
5. Ухвалення Власником рішення про доцільність / недоцільності реалізації бізнес-проекту, формулювання пріоритетних цілей проекту.
6. Розробка технологічної, технічної, виробничої, кадрової, маркетингової та фінансової стратегії.
7. Створення оптимального бізнес-плану і його таймінгу, з урахуванням прийнятих пріоритетних цілей проекту в т.ч. розробка:
 - плану реконструкції, ремонту, будівництва, замовлення і закупівлі обладнання, апаратури, інструментів і т.п.;
 - фінансового плану (в т.ч. плану руху грошових коштів);
 - технологічного плану;
 - плану з трудових ресурсів (на основі розробленої кадрової структури і стратегії, тимчасової затребуваності персоналу, особливо ключових фахівців);
 - організаційного плану (дозволу, узгодження, ліцензування, юридичний супровід);
 - маркетингового плану (в т.ч. створення бренду і проектування фірмових відділів і / або магазинів (при необхідності) на основі затвердженої маркетингової стратегії;
 - плану брендингу;
 - плану закупівлі сировини;
 - план підготовки виробничої бази та поетапного запуску виробничого процесу;
 - об'єдіненого календарного плану.
8. Затвердження бізнес-плану Власником.
9. Реалізація бізнес-плану проекту.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Керівник напрямку "Виробництво і оптовий продаж біопалива" ГК ПрАТ ОЛІМП, радник голови правління ГК ПрАТ ОЛІМП з економічних питань

ГК ПрАТ ОЛІМП (Нафта і газ Нафтохімія (просування, оптова торгівля) Нафтопереробка, нафтохімія (виробництво) ПММ, паливо (роздрібна торгівля) ПММ, паливо (просування, оптова торгівля)), Донецьк
06.2008 – 11.2012 (4 года 5 месяцев)

Обязанности:

Виконані завдання:

- розробив інвестиційний і бізнес план проекту;
- здійснив реалізацію проекту "Виробництво і оптовий продаж біопалива" від ідеї Власника до побудови заводу (в т. Ч. Здійснив вибір ніші ринку, оцінив її привабливість з точки зору ведення довгострокового бізнесу, провів маркетингові дослідження ринку автомобільних палив і розробив маркетингову стратегію бізнес-проекту), запуск біоетанольного / біопаливного виробництва в місті Донецьк потужністю 7300 т / г і організацію оптових продажів;
- власноруч розробив і провів дослідження залежності витрати палива і впливу на двигун автомобіля різних концентрацій біоетанолу в автомобільному бензині;
- керував вивченням властивостей і споживчих якостей різних складів біопалива для оптимізації асортименту заводської продукції;
- розробив характеристики оцінки якості біопалива.
- першим на ринку розробив концепцію розвитку продажів біопалива.

Безпосередньо в підпорядкуванні 4 співробітника.

Звітність перед Власником.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Керівник напрямку "Пілотний проект" Теплий ДІМ "ГК ПрАТ ОЛІМП, радник голови правління ГК ПрАТ ОЛІМП з економічних питань

ГК ПрАТ Олімп (ЖКГ енергопостачання Ремонт будівель і споруд Енергетика Консалтинг в області енергоефективності Теплопостачання (ТЕЦ)), Бахмут
04.2007 – 02.2013 (5 лет 10 месяцев)

Обязанности:

Реалізував проект "теплий ДІМ" шляхом створення приватної теплогенеруючої компанії в місті Артемівськ Донецької області, виконуючи поставлену Власником завдання зі створення нових напрямки бізнесу. У неймовірно короткі терміни:

початок реалізації проекту – липень 2007;

початок опалення об'єктів – жовтень 2007; документальне введення в експлуатацію – грудень 2007, здійснив:

- розробку та затвердження інвестиційного проекту та бізнес-плану Власником;
- вибір об'єктів міста для теплопостачання та промислових майданчиків для розміщення 4х котелень;
- вибір і наймання підрядних організацій;
- підготовку проектної та дозвільної документації по розміщенню і будівництва 4х котелень, підведенню мереж і реконструкції теплових трас;
- вибір котельного обладнання, укладання контрактів на його поставку і його отримання;
- проведення будівельних робіт з будівництва будівель для котелень і монтажних робіт по монтажу котельного обладнання;
- проведення робіт по заміні 2,5 км теплових трас;
- укладення договорів на водо-, газо-, електропостачання;
- запуск обладнання і висновок його на проектну потужність.
- документальне введення об'єктів в експлуатацію.

Суттю проекту "теплий ДІМ" була реалізація пілотного проекту з комплексного зниження енерговитрат на опалення житлового фонду та адміністративних будівель міста для подальшого залучення коштів державних програм по впровадженню в інфраструктуру міста енергоефективних технологій. Проект, включав в себе здійснення високоякісного утеплення будівель, установку високоефективних газових котелень максимально наближених до споживачів і керованих автоматизованої кліматичної системою, прокладку енергозберігаючих теплотрас з використанням труб з ППУ теплоізоляцією.

Виконані завдання:

- здійснив розробку та затвердження інвестиційного проекту та бізнес-плану Власником;
- організував проектування, будівництво будівель, прокладку теплотрас, вибір і закупівлю обладнання, запуск і роботу 4х котелень;
- створив трудовий колектив;
- розробив структуру підприємства і посадові обов'язки;
- розробив і впровадив систему мотивації персоналу, впровадив окремі елементи концепції "Бережливе виробництво".

Чисельність персоналу 16 осіб.

Безпосередньо в підпорядкуванні 3 співробітника.

Звітність перед Власником.

Загальна опалювальна площа проекту "теплий ДІМ" - 450 тис. Кв. М.

Досягнення отримані від реалізації проекту "теплий ДІМ":

- витрата газу на опалення і гаряче водопостачання знижений на 29,19% / 16,4% відповідно;
- витрата ЕЕ на передачу 1Гвт теплової енергії знижений на 47,3%;
- витрата води на підживлення системи знижений на 89%.

✓ Єсть рекомендації с данного места работы

Глава Добропольської районної державної адміністрації, Донецька область

Добропольська районна державна адміністрація Донецької області (державні організації державні організації), Добропольє

07.2006 – 04.2008 (1 год 9 місяців)

Обязанности:

Запропонував, розробив і реалізував інвестиційний проект на території району. Виконання службових обов'язків відповідно до посадової інструкції.

Безпосередньо в підпорядкуванні 7 співробітників.

Кандидат в депутати Верховної Ради України

Блок "Бориса Олійника і Михайла Сироти", Трудова партія України (Громадська діяльність, партії, благодійність, НКО Громадська, політична організація), Київ

01.2004 – 07.2006 (2 года 5 місяців)

Обязанности:

Кандидат в депутати Верховної Ради України

Організаційно-політична діяльність

1-й заступник начальника Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації.

Донецька обласна державна адміністрація (Державні організації), Донецьк

06.2003 – 07.2006 (3 года)

Обязанности:

Розробив і запропонував губернатору Донецької області комплекс заходів і механізм їх реалізації за ринковим регулювання закупівельних цін на зернові в період збирання врожаю для фінансової підтримки виробників зернових.

Безпосередньо в підпорядкуванні 9 співробітників.

Посадові обов'язки. Перший заступник начальника Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації:

- здійснює розпорядчі, що регулюють, організаційно-контрольні функції в межах своєї компетенції;
- вносить пропозиції, бере участь у визначенні та реалізації державної політики, стратегії розвитку з проблем, що є предметом діяльності Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації. Керує розробкою технічного, економічного, організаційного, правового механізму реалізації державної політики;
- ставить перед колективом конкретні цілі і завдання, керує і безпосередньо бере участь в розробці прогнозів, довгострокових програм, планів, заходів, проектів законів, інструктивних і методичних документів, тарифних угод і т.п., прийнятих (затверджуються) Донецької обласної державної адміністрацією; організовує підготовку висновків (

відгуків, рецензій) по проектах документів, що надходять в Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації для узгодження;

- забезпечує методичне керівництво управліннями сільського господарства і агропромислового розвитку районних Державних адміністрацій. Координує діяльність Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації з іншими підрозділами Донецької обласної державної адміністрації;
- забезпечує участь з підрозділами інших органів державного управління в підготовці матеріалів, що носять комплексний характер;
- керує підготовкою управлінських рішень, прийнятих вищим керівництвом, аналізом ходу їх реалізації;
- вносить пропозиції про організацію конференцій, семінарів, нарад, виставок, конкурсів і керує їх проведенням; про розгляд питань на колегіях, науково-практичних радах і т.п. Підтримує зв'язок із засобами масової інформації, інформує населення про стан процесів і явищ, які є предметом діяльності підрозділу;
- визначає потреби в матеріально-технічних, фінансових та кадрових ресурсах і вносить пропозиції (заявки, плани і т.п.) для їх задоволення, а також створює працівникам необхідні умови праці. В межах своєї компетенції вирішує питання формування колективу, вносить пропозиції про прийом, звільнення, переміщення, заохочення, покарання працівників;
- організовує в межах своєї компетенції, контроль за дотриманням і виконанням організаціями законодавства, дотриманням ними (організаціями) прав і гарантій громадян;
- безперервно підвищує свій професійно-кваліфікаційний рівень, забезпечує систематичне підвищення професійно-кваліфікаційного рівня працівників через спеціальну систему підвищення кваліфікації та перепідготовки державних службовців;
- забезпечує своєчасний розгляд звернень громадян та юридичних осіб;
- виконує обов'язки начальника Головного управління сільського господарства і агропромислового розвитку Донецької обласної державної адміністрації в його відсутність.

Керівник агропромислового комплексу ГК ПрАТ ОЛІМП, радник голови правління ГК ПрАТ ОЛІМП з економічних питань.

ГК ПрАТ ОЛІМП (продукти харчування Масложирова продукція (виробництво) Борошно, крупи (виробництво) Хлібобулочні вироби (виробництво) Борошно, крупи (просування, оптова торгівля) Сільське господарство Землеробство, рослинництво, тваринництво), Донецьк

06.2000 – 06.2003 (3 года)

Обязанности:

Керівництво проектом по розширенню існуючого бізнесу (Добропольськ КХП, що складається з млинового комплексу "BAKER'S FAVORITE" (Данія), маслоекстракційного виробництва, комбикормового заводу "Van Aarsen" (Голландія), хлібозаводу на базі двох тунельних і восьми конвекційних печей (виробництва Польща)) і створення більш повного циклу переробки зернових і відходів млинового комплексу шляхом організації виробництва яєць.

Розробив бізнес-план проекту.

Здійснив підбір підприємств для їх придбання на замовлення Власника з метою розширення агропромислового бізнесу на основі оптимальної самодостатності і замкнутого циклу виробництва яєць. Розробив структуру агропромислового комплексу (АК) ГК ПрАТ ОЛІМП. Провів реконструкцію Волновахської (Донецька обл) птахофабрики (обладнання Big Dutchman (Голландія)) і Волновахського КХП (в т.ч. закупівля і установка комбикормового заводу і маслоекстракційного заводу. Забезпечив запуск всіх виробництв і висновок їх на планові показники.

Розробив мотиваційні механізми для різних категорій персоналу АК.

Кінцевий склад АК холдингової компанії ГК ПрАТ ОЛІМП:

Харківська птахофабрика (1 млн.голов несущек),

Волновахская (Донецька обл) птахофабрика (380 тис. Голів несучок),

Волновахський КХП -приёмка, сушка і зберігання зернових - 45 тис тонн.

Волновахській комбикормовий завод - виробництво гранульованих комбикормів 3 тис тонн / міс, для власних потреб компанії.

Волновахській маслоекстракційний цех-1500 т / міс, для власних потреб компанії, оптові та роздрібні продажі;

Добропольський КХП - приймання, сушка і зберігання зернових - 75 тис тонн

Добропольський МЕЗ, 15 тис т / міс, власне і давальницьке сировину, отходи- для власних потреб, продукт-оптові

продажу;

Добропольський комбикормовий завод-виробництво гранульованих комбикормів 6 тис тонн / міс, для власних потреб компанії, оптові продажі.

Добропольський млиновий комплекс - 1,8 тис т / міс по зерну, для власних потреб компанії, оптові продажі.

Добропольський хлібозавод ТМ "Добре поле" -виробництво хліба і хлібобулочних виробів - 450 тонн / міс, асортимент - 18 найменувань, оптова та роздрібні продажі.

Безпосередньо в підпорядкуванні 13 співробітників.

Звітність перед Власником.

Оборот АК за 2002 рік \$ 62,7млн; штат: 1536 співробітників.

Посадові обов'язки:

- розробка структури і складу агропромислового комплексу (АК), керівництво господарською діяльністю АК в період розширення, організації нових виробництв;
- бюджетування і стратегічне планування діяльності бізнес-напрямки "АК", розробка, подання та затвердження річного бізнес-плану розвитку АК у власника;
- формування бюджету, контроль за дотриманням виконання бюджету, поточне планування діяльності АК;
- організація виробництва і контроль виконання поточного плану виробництва, виконання ключових показників річного бізнес-плану АК;
- розробка і реалізація стратегії агропромбізнесу в рамках загальної стратегії холдингової компанії;
- взаємодія з державними структурами і органами влади;
- формування та оптимізація бізнес-процесів АК, підвищення ефективності взаємодії всіх структурних підрозділів, і АК в цілому;
- організація і керівництво діяльності директорів виробництв по веденню господарської діяльності, розробці та впровадженню заходів щодо підвищення рентабельності всіх підприємств АК і зниження собівартості продукції;
- управління персоналом і оптимізація чисельності персоналу АК.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Керівник агропромислового напрямки ГК ПрАТ ОЛІМП, Голова правління / Виробничий директор ВАТ Добропольський комбінат хлібопродуктів.

ГК ПрАТ ОЛІМП (продукти харчування Масложирова продукція (виробництво) Макаронні вироби (виробництво) Хлібобулочні вироби (просування, оптова торгівля) Борошно, крупи (просування, оптова торгівля) Корми для тварин (виробництво)), Донецьк

09.1997 – 06.2000 (2 года 9 месяцев)

Обязанности:

Керівництво проектом по реконструкції КХП, монтажу і запуску на його площах борошномельного виробництва 2 тис т / міс по зерну, розширенню існуючого бізнесу і створення більш повного циклу - зберігання зернових (75 тис. Тонн, переробка, виготовлення проміжної (шрот, комбикорм, борошно) і кінцевої продукції (соняшникова олія, хліб, хлібобулочні і макаронні вироби).

- Розробив бізнес-план проекту;
- Здійснив підбір підприємства Добропольський комбінат хлібопродуктів на замовлення Власника з метою реконструкції та організації нових виробництв, вкладення коштів в нові напрямки бізнесу.
- Реалізував взяття під контроль компанії ВАТ Добропольський комбінат хлібопродуктів шляхом придбання контрольного пакету акцій,.
- Провів реконструкцію, технічне переозброєння і, фактично запустив заново Добропольський комбінат хлібопродуктів,

- Керував створенням, оснащенням і атестацією лабораторії і запуском нового автоматизованого обладнання приймання та зважування сировини (об'єм зберігання 75 тис. Тонн) .
- Самостійно розробив проект реконструкції і розміщення на підприємстві Добропольськ КХП борошномельного комплексу, маслоекстракційного заводу, комбікормового заводу VAN AARSEN (виробництва Голландія) з власним цехом з виготовлення преміксів, хлібозаводу на базі двох тунельних (виробництва Польща) і восьми конвекційних печей (виробництва Італія)
- Керував проектуванням, вибором, придбанням, установкою обладнання, запуском всіх виробництв, висновком їх на планові потужності.
- Керував розробкою ТМ "Добре поле", організацією продажу всієї виробленої продукції і її експансії на ринок. Звітність перед Власником.

Потужності виробництв:

Мукомольний комплекс - 2 тис т / міс по зерну. Оптові та роздрібні продажі.

Зберігання зернових - 75 тис тонн

Виробництво гранульованих комбікормів 6 тис тонн / міс, оптові продажі.

Маслоекстракційний завод-потужність переробки 15 тис т. / Міс по соняшнику

Виробництво хліба і хлібобулочних виробів - 450 тонн / міс, асортимент - 18 найменувань, оптова та роздрібні продажі.

Загальна чисельність персоналу 450 осіб.

Безпосередньо в підпорядкуванні 9 співробітників.

За результатами реалізації даного проекту Власником було прийнято рішення про розширення даного бізнесу і організації виробництва яєць.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Образование

Донецкий политехнический институт (Донецк)

Специальность: Энергетический, электроснабжение городов и предприятий
полное высшее, 09.1984 – 06.1991 (6 лет 9 месяцев)

Дополнительное образование

• 1996-2003, 2007-2016 рік еже-е курси організаційного та кадрового консалтингу методом соціального інжинірингу в ДК ПрАТ ОЛІМП.

Знание языков

Украинский - Средний, Английский - Начальный, Русский - Продвинутый (свободно)

Дополнительная информация

Знание компьютера, программ: Microsoft Office

Личные качества, хобби, увлечения, навыки: Трудова діяльність велася в одній компанії. Великий досвід у розробці та реалізації різних за напрямом бізнес-проектів від ідеї до готового продукту. Універсальність. Досвід роботи в органах державної влади на керівних посадах. Висока технічна компетентність. Аналітичний склад розуму, досвід науково-дослідної діяльності, розвинені навички використання аналізу та синтезу при розгляді складних явищ та процесів в економічній, організаційній та господарській сферах. Вміння створювати згуртовані, мотивовані на результати трудові колективи. Найбільш сильний у вирішенні технічних питань, конфлікт-менеджмент і криза-менеджмент. На кожному з вищеперелічених виробництв: я особисто розробляв технологічну схему, виробляв вибір виробника та номенклатуру обладнання, розробляв проект розміщення обладнання, технологічні та експлуатаційні регламенти, здійснював набір управлінського, технічного персоналу та фахівців виробництва, організовував навчання та проводив атестацію виробничого персоналу для роботи , проводив налагодження та налаштування обладнання, виводив виробництва на планові показники якості та продуктивності, розробляв штатні розклади, розробляв та впроваджував диференційовану систему оплати праці залежно від кваліфікації персоналу, обсягів виконуваної роботи, рівня її відповідальності та умов праці. Мій коник: розробка та впровадження заходів щодо підвищення продуктивності праці та її ефективності (таймінг, фотографування робочого часу, нормування праці, НОП, ощадливе виробництво , підвищення мотивації та навчання (T&D та L&D-менеджмент) персоналу.

Маю здатність перманентного підвищення ефективності довіреного напрямку роботи.

Цель поиска работы, пожелания к месту работы: Генеральній директор АПК (елеваторн, олійножир., комбикорм., млинів., хлібопекарн. виробництва), генеральній директор групи виробничих підприємств, керуючий мережею АЗС