

Гончарова Інна

 КЕРІВНИК, 30 000 ГРН.

⌚ 19 октября 2025 🗺 Город: [Днепр](#)



Возраст: 43 года

Режим работы: свободный график работы, удаленная работа, дополнительный заработка

Категории: Офисный персонал, Руководство, Другие предложения

[Войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) на сайте как работодатель, чтобы видеть контактную информацию.

Опыт работы

Операционный Директор

Мир Тайных Покупателей™ (Услуги по оценке качества сервиса методом Тайный покупатель), Днепр

10.2018 – По настоящее время (7 лет 4 месяца)

Обязанности:

Обязанности:

Управление отделами координации и валидации. Работа с тайными покупателями. Просчет проезда на выезды. Просчет оплат за выполненную проверку. Рекрутинг для закрытия поставленных задач. Просчет зарплат 2-х отделов, а так же зарплат помощников. Ежедневная отчетность по ситуации с закрытием проектов. Контроль выполнимости проектов. Контроль проверки анкет, распределение нагрузки между сотрудниками. Обучение нового персонала. Распределение нагрузки в стрессовые месяцы. Постановка задач перед заместителями на период и контроль их выполнения. Улучшение работы операционного отдела. Повышение качества услуги.

Расширение услуги на страны СНГ.

Ведение отчетностей

Образование

Днепропетровский строительный техникум (Днепр)

Специальность: Коммерческая деятельность и товароведение

неоконченное высшее, 09.1999 – 06.2001 (1 год 9 месяцев)

Дополнительное образование

- Financial markets account management (72hours)
- Центр подготовки «МАГЕН» (2011)

Знание языков

Украинский - Продвинутый (свободно), Русский - Продвинутый (свободно), Английский - Начальный

Дополнительная информация

Знание компьютера, программ: Microsoft Word, Microsoft Excel, Format Factory, Битрикс 24, CRM

Личные качества, хобби, увлечения, навыки: Гражданка Украины Швидко навчаюся, знаючу спільну мову та підхід до всіма. Терпелива коли треба когось навчати. Нема поганих звичок. Цінулю людей по їх вчинкам, а не по словам. На роботі не маю упередженості, для мене всі люди однакові.

Цель поиска работы, пожелания к месту работы: Хотілось щоб робота спонукала до розвитку і не ставила в рамки які можуть бути безглазими. Так як світ дуже швидко розвивається і завжди можна щось внести нове. Бажано віддалена чи частково віддалена робота.