Гавжеева Елена

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПСИХОЛОГ, HR-MANAGER, 15 000 ГРН.

29 декабря 2022 Город: Киев

Возраст: 48 лет
Режим работы: полный рабочий день, свободный график работы
Категории: HR, управление персоналом, Наука, образование, переводы

✔ Состою в браке ✔ Есть дети

Войдите или зарегистрируйтесь на сайте как работодатель, чтобы видеть контактную информацию.

Опыт работы

Специалист 1-ой категории отдела подбора и карьерного развития персонала Головного Банка Департамента Управления Персоналом.

АКИБ «УкрСиббанк» (Управления Персоналом.), Киев
09.2006 – 05.2009 (2 года 7 месяцев)

Обязанности:

Осуществление поиска и подбора персонала в подразделения ГБ на вакантные позиции;

Осуществление консультаций руководителям подразделений ГБ по вопросам поиска и подбора персонала;

Организация и реализация адаптационных мероприятий для сотрудников при приеме/перемещении на должности;

Проведение оценки персонала ГБ в соответствии с требованиями;

Формирования итоговых баз данных по оценке персонала ГБ;

Формирования индивидуальных планов развития персонала ГБ в соответствии с нормативными требованиями Банка;

Формирование кадрового резерва на руководящие и ключевые позиции в подразделения ГБ;

Разработка и осуществление мероприятий по удержанию увольняющихся сотрудников ГБ;

Составление предусмотренной отчетности в установленном порядке.

Должность: HR-manager

ООО "Текстиль Трейд" (HR-manager), Киев
07.2004 – 09.2006 (2 года 2 месяца)

Обязанности:

поиск, подбор и оценка персонала;

- разработка и реализация адаптации сотрудника в организации;

- разработка стандартов предприятия по обучению персонала;

- разработка мотивационных программ;

- проведение психологических тестирований;

- разработка и внедрение корпоративной культуры;

- разработка должностных инструкций и функциональных обязанностей;

- составление штатного расписания;

- кадровое делопроизводство;

- ведение табеля учета рабочего времени;

- ведение внутренних документов компании;

- знание КЗоТ;

- заполнение трудовых книжек;

- прием, перевод и увольнение работников;

- сотрудничество с КА (кадровые агентства), РА (рекрутинговые агентства), СМИ;

- сотрудничество с консалтинговыми, тренинговыми компаниями.

HR-manager.

Консалтинг - Кадровое агентство «Сфера». (HR),
08.2003 – 08.2004 (1 год)

Обязанности:

- подбор и оценка персонала для компаний;

- оказания консалтинговых услуг в кадровом менеджменте;

- разработка систем адаптации и мотивации персонала в компаниях;

- обучение персонала (тренинги по продажам).

Специалист по обучению и развитию персонала.

Холдинговая Компания «Блиц-Информ». (обучение и развитие специалистов.), Киев
10.2002 – 02.2003 (4 месяца)

Обязанности:

поиск, подбор и оценка персонала;

- адаптация, тестирование, составление профиль позиций;

- разработка методических пособий по продажам, проведение тренингов на тему: «Искусство продаж».

Бизнес-тренер. Практический психолог.

Психологический центр разгрузки «Гармония». (Психология),
05.2001 – 06.2002 (1 год 1 месяц)

Обязанности:

проведение тренингов с учетом индивидуальных потребностей и дифференцированным подходом.

Обязанности: проведение тренингов на темы: «Деньги», «Холодные контакты» (Как познакомится с незнакомыми людьми), «Техника успешных продаж», «Эффективные продажи», «Внутреннее самооблодание».

практический психолог

Профессионально-Техническое училище (Обучение, психология), Киев
01.1998 – 02.2003 (5 лет 1 месяц)

Обязанности:

- работа с персоналом, консультирование, тестирование,

- составление профиль позиций, психодиагностических карт, психокоррекция подростков

Образование

Донецкий Региональный институт последипломного образования (г. Донецк).

Специальность: Практический психолог

полное высшее, 05.2006 – 06.2008 (2 года 1 месяц)

Славянский Государственный Педагогический Институт (Донецкая область). (Славянск)

Специальность: Практический психолог в системе образования. Дошкольное обучение.

полное высшее, 05.1997 – 06.2001 (4 года 1 месяц)

Дополнительное образование

• Компания «SHL/Ukreine» (г. Киев).

• Центр оценки персонала «Ассесмент Центр». Коучинг в работе карьерных менеджеров. Интервью по компетенциям.

Знание языков

Украинский - Продвинутый (свободно), Русский - Продвинутый (свободно)

Дополнительная информация

Знание компьютера, программ: ПК – пользователь (Word, Internet, социальные медиа).
Личные качества, хобби, увлечения, навыки: Навыки управления человеческим ресурсом с точки зрения решения бизнес-задач компании, опыт мотивации сотрудников на достижение поставленных целей, опыт «удержания» сотрудников, опыт работы со «сложными» и «неуправляемыми» сотрудниками, опыт внедрения и поддержки инноваций и изменений в компании. - Аналитический склад ума; - организаторские способности; - целеустремленность; - умение структурировать свою деятельность; - ориентация на результат; - не конфликтность; - командный игрок.
Цель поиска работы, пожелания к месту работы: Профессиональное развитие в области психологии, hr-сфере.