

Гавжеева Елена

★ ПРАКТИЧЕСКИЙ ПСИХОЛОГ, HR-MANAGER, 15 000 ГРН.

🔄 29 декабря 2022 📍 Город: [Киев](#)

Возраст: 48 лет

Режим работы: полный рабочий день, свободный график работы

Категории: HR, управление персоналом, Наука, образование, переводы

✓ Состою в браке ✓ Есть дети

[Войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) на сайте как работодатель, чтобы видеть контактную информацию.

Опыт работы

Специалист 1-ой категории отдела подбора и карьерного развития персонала Головного Банка Департамента Управления Персоналом.

АКИБ «УкрСиббанк» (Управления Персоналом.), Киев

09.2006 – 05.2009 (2 года 7 месяцев)

Обязанности:

- Осуществление поиска и подбора персонала в подразделения ГБ на вакантные позиции;
- Осуществление консультаций руководителям подразделений ГБ по вопросам поиска и подбора персонала;
- Организация и реализация адаптационных мероприятий для сотрудников при приеме/перемещении на должности;
- Проведение оценки персонала ГБ в соответствии с требованиями;
- Формирования итоговых баз данных по оценке персонала ГБ;
- Формирования индивидуальных планов развития персонала ГБ в соответствии с нормативными требованиями Банка;
- Формирование кадрового резерва на руководящие и ключевые позиции в подразделения ГБ;
- Разработка и осуществление мероприятий по удержанию увольняющихся сотрудников ГБ;
- Составление предусмотренной отчетности в установленном порядке.

Должность: HR-manager

ООО "Текстиль Трейд" (HR-manager), Киев

07.2004 – 09.2006 (2 года 2 месяца)

Обязанности:

- поиск, подбор и оценка персонала;
- разработка и реализация адаптации сотрудника в организации;
- разработка стандартов предприятия по обучению персонала;
- разработка мотивационных программ;
- проведение психологических тестирований;
- разработка и внедрение корпоративной культуры;
- разработка должностных инструкций и функциональных обязанностей;

- составление штатного расписания;
- кадровое делопроизводство;
- ведение табеля учета рабочего времени;
- ведение внутренних документов компании;
- знание КЗоТ;
- заполнение трудовых книжек;
- прием, перевод и увольнение работников;
- сотрудничество с КА (кадровые агентства), РА (рекрутинговые агентства), СМИ;
- сотрудничество с консалтинговыми, тренинговыми компаниями.

HR-manager.

Консалтинг - Кадровое агентство «Сфера». (HR),
08.2003 – 08.2004 (1 год)

Обязанности:

- подбор и оценка персонала для компаний;
- оказания консалтинговых услуг в кадровом менеджменте;
- разработка систем адаптации и мотивации персонала в компаниях;
- обучение персонала (тренинги по продажам).

Специалист по обучению и развитию персонала.

Холдинговая Компания «Блиц-Информ». (обучение и развитие специалистов.), Киев
10.2002 – 02.2003 (4 месяца)

Обязанности:

- поиск, подбор и оценка персонала;
- адаптация, тестирование, составление профиль позиций;
 - разработка методических пособий по продажам, проведение тренингов на тему: «Искусство продаж».

Бизнес-тренер. Практический психолог.

Психологический центр разгрузки «Гармония». (Психология),
05.2001 – 06.2002 (1 год 1 месяц)

Обязанности:

проведение тренингов с учетом индивидуальных потребностей и дифференцированным подходом.

Обязанности: проведение тренингов на темы: «Деньги», «Холодные контакты» (Как познакомиться с незнакомыми людьми), «Техника успешных продаж», «Эффективные продажи», «Внутреннее самообладание».

практический психолог

Профессионально-Техническое училище (Обучение, психология), Киев
01.1998 – 02.2003 (5 лет 1 месяц)

Обязанности:

- работа с персоналом, консультирование, тестирование,
- составление профиль позиций, психодиагностических карт, психокоррекция подростков

Образование

[Донецкий Региональный институт последипломного образования \(г. Донецк\).](#)

Специальность: Практический психолог
полное высшее, 05.2006 – 06.2008 (2 года 1 месяц)

[Славянский Государственный Педагогический Институт \(Донецкая область\).
\(Славянск\)](#)

Специальность: Практический психолог в системе образования. Дошкольное обучение.
полное высшее, 05.1997 – 06.2001 (4 года 1 месяц)

Дополнительное образование

- Компания «SHL/Ukraine» (г. Киев).
- Центр оценки персонала «Ассесмент Центр». Коучинг в работе карьерных менеджеров. Интервью по компетенциям.

Знание языков

Украинский - Продвинутый (свободно), Русский - Продвинутый (свободно)

Дополнительная информация

Знание компьютера, программ: ПК – пользователь (Word, Internet, социальные медиа).

Личные качества, хобби, увлечения, навыки: Навыки управления человеческим ресурсом с точки зрения решения бизнес-задач компании, опыт мотивации сотрудников на достижение поставленных целей, опыт «удержания» сотрудников, опыт работы со «сложными» и «неуправляемыми» сотрудниками, опыт внедрения и поддержки инноваций и изменений в компании. - Аналитический склад ума; - организаторские способности; - целеустремленность; - умение структурировать свою деятельность; - ориентация на результат; - не конфликтность; - командный игрок.

Цель поиска работы, пожелания к месту работы: Профессиональное развитие в области психологии, hr-сфере.