

Іва Анастасія

★ HR МЕНЕДЖЕР, 25 000 ГРН.

🔄 17 марта 📍 Город: [Одесса](#)

Возраст: 25 лет

Режим работы: полный рабочий день

Категории: HR, управление персоналом, Офисный персонал, Руководство

[Войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) на сайте как работодатель, чтобы видеть контактную информацию.

Опыт работы

hr менеджер

Unicorn media/ аутсорс/проектна (Hr), Одесса

10.2024 – 01.2025 (3 місяця)

Обязанности:

Організація та управління адаптацією нових співробітників: створення профілів ролей, контроль виконання чек-листів, підтримка в період адаптації.

Координація корпоративних заходів для підтримки та розвитку корпоративної культури.

Ведення бази даних співробітників та кандидатів, управління кадровими документами.

Розвиток корпоративних цінностей компанії та їх інтеграція в щоденну діяльність команди.

Рекрутинг, пошук персоналу

hr менеджер

Королівський Краб/ аутсорс+ (Рітейл), Одесса

11.2023 – 10.2024 (10 місяців)

Обязанности:

Рекрутинг: Повний цикл підбору персоналу для різних рівнів і посад, від початкових до ключових позицій.

Повний супровід HR-процесів компанії, включаючи розробку та впровадження програм адаптації для нових співробітників.

Розробка профілів ролей та створення документів для успішної адаптації новачків (чек-листи, наставники, тощо).

Взаємодія з керівниками відділів для забезпечення ефективної інтеграції нових працівників в робоче середовище.

Формування та підтримка мотиваційних систем, що сприяють високій продуктивності та залученості співробітників.

Підготовка та супровід адаптаційних програм для нових співробітників, навчання і розвиток персоналу.

Розробка внутрішніх політик і процедур для оптимізації HR-процесів, включаючи підбір та розвиток персоналу.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

hr менеджер / hr director

MercuriusHR (Hr), Одесса

03.2019 – 11.2023 (4 года 8 месяцев)

Обязанности:

Рекрутинг: Повний цикл підбору персоналу для різних рівнів і посад, від початкових до ключових позицій.

Організація та контроль адаптації нових співробітників, забезпечення ефективного процесу онбордингу.

Супровід співробітників на всіх етапах їхньої кар'єри: від набуття досвіду до постійного розвитку.

Розробка та проведення тренінгів для підвищення кваліфікації персоналу.

Впровадження системи оцінки ефективності роботи співробітників, спрямованої на підвищення продуктивності.

Ведення регулярних performance review, сприяння розвитку та мотивації співробітників.

✓ Есть рекомендации с данного места работы

Образование

Онпу (Одесса)

Специальность: Автоматизация компьютерных технологий

полное высшее, 09.2017 – 05.2023 (5 лет 7 месяцев)

Знание языков

Украинский - Продвинутый (свободно)

Дополнительная информация

Цель поиска работы, пожелания к месту работы: Доброго дня! Мене звати Анастасія, і я HR із досвідом у масовому та executive-рекрутингу, HR-брендингу, автоматизації процесів, бізнес-процесах і корпоративній культурі. Вже 5 років у сфері HR ?) Працювала в різних галузях (ритейл, виробництво, маркетинг)