

## HR-GENERALIST, HR-MANAGER, HR-DIRECTOR, 40 000 ГРН.

🔄 16  
сентября

📍 Город: [Днепр](#)

Возраст: 48 лет

Режим работы: полный рабочий день, удаленная работа

Категории: HR, управление персоналом, Офисный персонал, Руководство

### Описание

#### Дніпро

#### Рекрутер | HR-менеджер

Досвідчений рекрутер і HR-менеджер з понад 10 роками практики у підборі персоналу, розвитку корпоративної культури та побудові ефективних команд. Успішно впроваджувала системи адаптації, мотивації та навчання, що підвищували продуктивність і знижували плинність кадрів.

#### Hard Skills

- Пошук і підбір персоналу (у т.ч. фахівців у digital-маркетингу)
- Масовий та точковий підбір персоналу різних рівнів
- Адаптація та наставництво нових співробітників
- Кадровий документообіг та HR-адміністрування відповідно до КЗпП
- Розробка та проведення тренінгів і навчальних програм
- Аналіз ринку праці та формування кадрових стратегій
- Організація корпоративних заходів
- Використання 1С для кадрового обліку
- HR-звітність та аналітика

#### Soft Skills

- Ефективна комунікація та побудова довірливих стосунків
- Лідерство та вміння надихати команду
- Дипломатичність і вирішення конфліктів
- Аналітичне мислення та стратегічне планування
- Висока адаптивність у змінних умовах
- Ініціативність та орієнтація на результат

#### Сильні сторони

- Вміння швидко знаходити та залучати кваліфікованих кандидатів
- Розробка ефективних систем адаптації та мотивації
- Оптимізація HR-процесів для підвищення ефективності бізнесу
- Підтримка позитивного психологічного клімату в колективі

- Успішний досвід роботи у різних сферах (будівництво, виробництво, ресторанний бізнес)

## **Досвід роботи:**

- **HR-Generalist | "ОфісМенеджер"**

09.2024 – 06.2025 | Постачання офісних товарів та господарської продукції

Повний цикл рекрутингу (масовий та точковий підбір персоналу різних рівнів).  
Ведення кадрового діловодства відповідно до КЗпП.  
Адаптація нових працівників, створення welcome-пакетів.  
Участь у розробці та впровадженні політик і процедур компанії.  
Ведення внутрішніх HR-звітів та аналітики.  
Організація внутрішніх комунікацій та корпоративних заходів.  
Консультавання керівників з питань управління персоналом.

- **HR-менеджер | Movatex**

02.2024 – 07.2024 | Оптова та роздрібна торгівля, виробництво

Пошук і підбір персоналу, адаптація співробітників.  
Покращення корпоративної культури та внутрішніх комунікацій.  
Розробка навчальних матеріалів.  
Запроваджено ефективну систему адаптації.  
Налагоджено взаємодію між підрозділами.

- **Менеджер з персоналу, рекрутер | Експрес-Буд**

04.2015 – 02.2022 | Будівництво, архітектура

Підбір та адаптація персоналу, організація наставництва.  
Управління соціально-психологічним кліматом.  
Кадровий документообіг, організація корпоративів.  
Система мотивації, що знизилла плинність кадрів.  
Оптимізація процесів адаптації та навчання.

- **Керівник ресторану | Beer Winner / Еліт-клуб 'Русская пирамида'**

2009 – 2014 | Ресторанний бізнес

Підбір, навчання та управління персоналом.  
Оптимізація витрат і збільшення прибутковості.  
Маркетингові кампанії та програми лояльності.