



Ваш надежный помощник

Віце-президент з організаційного розвитку та контролю

📍 Київ, 🕒 19
августа

Компанія: [Група компаній «Версія»](https://jobs.ua/company/id/1642715) (<https://jobs.ua/company/id/1642715>) ([Все вакансії](#))

Рубрики: [Руководство](#)

Пожелания к сотруднику

Образование:	не имеет значения
Опыт работы:	обязателен
График работы:	полный рабочий день

Описание вакансии

Група компаній «Версія» (32 роки успішної роботи на українському ринку) запрошує другу людину в групі компаній - керівника, який очолить виконавчу систему управління та стане ключовим партнером Президента у реалізації стратегії розвитку бізнесу.

Сьогодні група компаній вступає в новий етап свого розвитку. Ми не шукаємо класичного операційного директора. Ми шукаємо керівника, який разом із Президентом побудує сучасну систему корпоративного управління, підвищить ефективність бізнесу та реалізує масштабні організаційні зміни.

Основне завдання: побудувати нову ефективну виконавчу систему управління, яка забезпечить реалізацію стратегічних рішень Президента та досягнення довгострокових цілей групи компаній.

Основні обов'язки:

- проведення комплексного аудиту чинної системи управління;
- реалізація програми організаційних змін;
- удосконалення організаційної структури групи компаній;
- розробка та впровадження єдиної системи корпоративного управління;
- підвищення виконавської дисципліни та управлінської ефективності;
- контроль виконання рішень Президента;
- координація роботи керівників компаній групи;
- впровадження KPI, корпоративних регламентів та єдиних управлінських стандартів;
- управління ключовими проєктами організаційного розвитку;
- взаємодія з фінансовим директором, HR, юридичним департаментом та керівниками компаній групи.

Перевагою буде досвід роботи на посаді:

- CEO;
- COO (Chief Operating Officer);
- Executive Director;
- Director of Organizational Development;

- Transformation Director;
- PMO Director;
- HR Director (за наявності успішного досвіду реалізації організаційних змін).

Ми пропонуємо:

- можливість побудувати сучасну систему управління групою компаній із 32-річною історією;
- роботу безпосередньо з Президентом групи компаній;
- участь у формуванні стратегії розвитку бізнесу;
- реальні повноваження для проведення організаційних змін;
- високий рівень самостійності у прийнятті управлінських рішень;
- можливість створити систему управління, яка стане основою розвитку групи компаній на десятиліття вперед.

Нам підійде людина, яка:

- вміє проводити організаційні зміни та доводити їх до результату;
- здатна ухвалювати непопулярні рішення та брати за них відповідальність;
- готова аргументовано відстоювати свою позицію та обговорювати рішення з Президентом;
- мислить як керівник бізнесу, а не як керівник окремого підрозділу;
- вміє створювати систему, а не покладатися на ручне управління;
- цінує порядок, дисципліну та відповідальність вище за особистий комфорт;
- розуміє, що сильна система управління важливіша за особистий героїзм окремих співробітників.

Нам НЕ підійде людина, яка:

- шукає спокійну та передбачувану роботу;
- вважає, що управління зводиться до контролю звітів і проведення нарад;
- уникає складних розмов та прийняття непопулярних рішень;
- чекає постійних вказівок замість самостійного прийняття рішень;
- частіше пояснює, чому щось неможливо, ніж шукає способи це реалізувати;
- перекладає відповідальність на обставини або інших людей.

Якщо Ви шукаєте «посаду», то ця вакансія, найімовірніше, не для Вас.

Якщо Ви хочете створити систему управління, яка працюватиме десятиліттями та стане частиною Вашої професійної спадщини - будемо раді знайомству.

Контактная информация

Контактное лицо: СвітланаГродюк

Сайт: <http://www.versiya.com>