



Ваш надійний помічник

Волонтер(ка) рекрутер(ка)

📍 Київ,

Компанія: «Допомагаємо Виїхати»

Рубрики: [HR, управління персоналом](#)

Побажання до співробітника

Освіта: не має значення
Досвід роботи: не вимагається
Графік роботи: віддалена робота

Опис вакансії

Хто ми

«Допомагаємо виїхати» — це гаряча лінія для допомоги українцям, які постраждали від військового вторгнення та геноциду з боку Росії.

Мета проекту — допомогти людям отримати необхідну гуманітарну допомогу, евакуюватись із зон бойових дій на безпечні території, включаючи тимчасово окуповані Росією українські території, а також з територій РФ, куди українців вивезли насильно.

За більш ніж рік роботи:

- > 167 700 осіб отримали інформаційну, фінансову, психологічну допомогу або вивезені на безпечну територію;
- > 53 100 чоловік з них змогли виїхати із зони військових дій завдяки нашій допомозі: оператори повністю організували весь процес евакуації — від розробки маршруту до постійного онлайн-супроводу до кордону;

Опис вакансії

Зараз «Допомагаємо виїхати» перебуває у процесі трансформації: ми швидко розвиваємось із проекту першої допомоги в організацію систематичної допомоги жертвам війни. Таке швидке зростання потребує досвідченого рекрутера/ки, який/ка допомагатиме нам продовжувати формувати команду волонтерів та лагідно супроводжувати кандидатів на всіх етапах відбору, а також залучатиме волонтерів для розширення діяльності нашої організації.

Обов'язки

- комунікація з кандидатами та супровід їх на всіх етапах відбору;
- опрацювання заявок кандидатів на предмет визначення ролі у команді;
- підтримання системи он/оф бордингу;
- взаємодія з усіма відділами проекту;
- аналіз ринку;
- формування профілю посад;
- проведення інтерв'ю.

Очікування

У перший тиждень очікуйте:

- пройти годинний курс впровадження до проекту;
- встановити основні додатки;
- ознайомитись та вивчити сайт та соціальні мережі організації для кращого розуміння, яку допомогу ми надаємо;

- вивчити схему структури організації;
- вивчити документацію щодо процесу онбордингу (бізнес-процес, стандарт, гайд проведення інтерв'ю, відео навчання з інструментів онбордингу);
- створити посилання для запису на співбесіди (є у відеоінструкції)

На другому тижні очікуйте:

- почати користуватися інструментами онбордингу;
- провести від 10 співбесід з кандидатами.

У перший місяць очікуйте:

- почати комунікацію з різними командами в організації, щоб краще відстежувати потреби в нових позиціях або пріоритезувати поточні вакансії;
- написати від 3 описів вакансій;
- аналіз та розвиток ефективних джерел залучення кандидатів;
- запропонувати будь-які конфігурації в процесі онбордингу, якщо будуть з'являтися ідеї.

Вимоги

- однією з головних вимог є знання української мови на рівні C1;
- лагідна взаємодія з командою;
- приділяти нам приблизно 15 годин на тиждень;
- досвід в рекрутменті – від 3-х років;
- закриття заявок: middle позиції – 2-3 тижні; senior – 1-2 місяці; C-level – до 3 місяців;
- великою перевагою буде досвід використання сучасних каналів та підходів в сорсингу;
- досвід в онбордингу персоналу.

Зверніть увагу, що вакансія повністю на волонтерській основі. Платня за працю є можливістю допомогти нашим благоотримувачам отримати вчасно допомогу. Ми цінуємо у наших волонтерах позитив та емпатію але при цьому ви відповідально ставитесь до задач.

Для того, щоб стати частиною нашої команди, треба заповнити анкету за цим посиланням: airtable.com/shrMGRU4E1YFVYg1v , в анкеті в коментарях напишіть позначку “Юр. Відділ” .

Контакти:

hr@helpingtoleave.org

у темі листа вказати “рекрут”

helpingtoleave.org

Контактна інформація

Контактна особа: LiliiaSulyma

Сайт: <https://helpingtoleave.org/uk>