



Ваш надійний помічник

Менеджер з роботи з Google Play, Play Market

📍 Київ, 🕒 8 липня 2025

Компанія: [Anastasiia Havriushyna](https://jobs.ua/company/id/1640892) (<https://jobs.ua/company/id/1640892>) ([Bci вакансії](#))

Рубрики: [IT, WEB фахівці](#), [Робота для студентів](#)

Побажання до співробітника

Освіта: не має значення
Досвід роботи: не вимагається
Графік роботи: віддалена робота

Опис вакансії

Ми - performance-marketing холдинг, який займається генерацією трафіку в iGaming індустрії. Шукаємо в команду потужного гравця, який допоможе нам масштабувати можливості команди розробки і підсилити команду новими ідеями та власною віддачею. Ми вже більше 5 років на ринку, маємо виключну експертизу, можливості для росту та самореалізації, а також чітко вибудовані процеси, де кожен знає власні зони відповідальності і точки для розвитку і росту. Якщо ти посидючий, готовий розбиратись та знаходити варіанти вирішення складних рішень, маєш гарні навички комунікації, любиш структурність і стабільність - тоді тобі точно до нас.

Переваги роботи в компанії:

- Віддалена робота з гнучким графіком
- 100 usd на місяць на спорт чи здоров'я чи саморозвиток
- Оплачуємі лікарняні і відпустка
- Оформлення як ФОП оплата в доларах чи євро, або на криптогаманець

Обов'язки:

- Моніторинг та аналіз стану додатків на всіх етапах — від розміщення до бану.
- Оновлення додатків, внесення виправлень, перевірка на модерування.
- Розробка та вдосконалення процесів для фарму акаунтів (створення, тестування, запуск).
- Ведення обліку всіх акаунтів (Excel, Airtable etc).
- Підготовка та тестування нових методів фарму акаунтів.
- Створення плану процесів фарму, написання технічних завдань для розробників, пошук референсів.
- Тестування нових інструментів і методів для покращення процесу фарму акаунтів.
- Ведення документації за процесами фарму та забезпечення її актуальності.

Навички та знання:

Бажано мати досвід від 6 місяців

Hard skills:

- Вміння працювати з платформами Google Play Console
- Вміння користуватися Jira (можемо навчити)
- Формування звітності
- Базове розуміння англійської
- Відмінні навички комунікації

Soft skills:

- Комунікабельність
- Відкритість
- Ініціативність
- Стресостійкість

Процес рекрутингу:

1. Співбесіда з рекрутером
2. Технічна співбесіда з керівником відділу;
3. Пропозиція роботи.

Контактна інформація

Контактна особа: AnastasiiaHavriushyna