



Ваш надійний помічник

Менеджер з персоналу

📍 Кривий Ріг, 🔄 21 жовтня 2025

Компанія: [ТОВ «Виробник Плюс»](https://jobs.ua/company/id/1617540) (https://jobs.ua/company/id/1617540) ([Всі вакансії](#))

Рубрики: [HR, управління персоналом](#)

Побажання до співробітника

Освіта:	повна вища
Досвід роботи:	бажано
Графік роботи:	повний робочий день

Опис вакансії

Основні вимоги:

- Стать – жіноча;
- Вища або середня-спеціальна освіта;
- Грамотна мова (усна та письмова);
- Знання мов – українська – обов'язково, англійська – вітається.
- Володіння на професійному рівні всіма прикладними програмами Microsoft Office;
- Охайність, високий рівень відповідальності;

Ключові обов'язки:

- **Підбір персоналу:** Пошук, залучення та найм нових співробітників, складання вакансій, проведення співбесід;
- **Адаптація персоналу:** Супровід новачків у період онбордингу, допомога в інтеграції в команду та процеси компанії;
- **Навчання та розвиток:** Розробка та впровадження систем навчання та розвитку персоналу, підвищення їх кваліфікації;
- **Мотивація та утримання:** Створення системи матеріальної та нематеріальної мотивації, робота над зниженням плинності кадрів;
- **Корпоративна культура:** Формування та підтримання позитивної робочої атмосфери, створення системи цінностей;
- **Трудове законодавство:** Дотримання норм трудового законодавства та вирішення пов'язаних із ним питань;
- **HR-стратегія:** Участь у розробці та реалізації кадрової стратегії компанії.

Необхідні компетенції та якості:

- **Комунікативні навички:** Вміння спілкуватися на всіх рівнях організації, вести переговори та проводити презентації;
- **Знання HR-інструментів:** Досвід роботи з HR-метриками, програмами для електронного документообігу;
- **Стратегічне мислення:** Здатність бачити загальну картину та брати участь у розробці HR-стратегії.
- **Емпатія та вміння працювати з людьми:** Здатність створювати атмосферу довіри та взаємопідтримки;
- **Аналітичні здібності:** Вміння аналізувати HR-метрики та приймати рішення на основі даних;
- **Знання ринку праці:** Розуміння актуальних тенденцій та ситуації на ринку праці.

Цілі посади:

- Зниження плинності кадрів та підвищення лояльності співробітників.
- Залучення найкращих фахівців ринку праці.
- Збільшення продуктивності персоналу та досягнення бізнес-цілей.
- Створення позитивного іміджу компанії, як роботодавця.

Контактна інформація

Телефон: +38 (067) 639-25-66

Контактна
особа: Сергій

Адреса: Кривий Ріг, ул. Черкасова,
31