



Ваш надійний помічник

Керівник(ця) напряму стратегічного розвитку партнерств і залучення фінансування

📍 Київ, 🕒 15 лютого

Компанія: [БФ «Право на захист»](https://jobs.ua/company/id/1642199) (<https://jobs.ua/company/id/1642199>) ([Всі вакансії](#))

Рубрики: [Юриспруденція, право](#), [Керівництво](#)

Побажання до співробітника

Освіта: повна вища
Досвід роботи: від року
Графік роботи: повний робочий день

Опис вакансії

БФ «Право на захист» — провідна українська правозахисна та гуманітарна організація, що працює з проблемами вимушеного переміщення, захисту прав людини та соціальної інтеграції постраждалих від війни. У відповідь на трансформацію гуманітарного контексту та поступовий перехід України до фази раннього відновлення і розвитку (early recovery & development), R2P посилює свою стратегічну присутність у роботі з development-донорами, багаторічним фінансуванням та інституційними партнерами.

Head of Strategic Partnership Development відіграватиме ключову роль у позиціонуванні R2P як надійного та стратегічного партнера у сфері відновлення, соціальної згуртованості, захисту та розвитку, а також у забезпеченні довгострокової фінансової стійкості організації.

Це самостійна управлінська роль, орієнтована на стратегічне мислення, розвиток відносин і системну роботу з партнерами.

Основні обов'язки та відповідальність

1. Стратегічний розвиток партнерств

- Розробка та впровадження стратегії розвитку стратегічних партнерств (bilateral donors, IFIs, foundations, development agencies).
- Побудова, розвиток і підтримка довгострокових відносин з development-донорами
- Представлення R2P у стратегічних діалогах з think tanks, research actors, донорських консультаціях, партнерських форумах.

2. Development fundraising & positioning

- Лідерство у залученні development / recovery-oriented funding, включно з багаторічними та програмними інструментами.
- Аналіз програмних та організаційних стратегій R2P через призму донорських пріоритетів. Забезпечення балансу між інтересами R2P, донорів і партнерів.
- Представництво інтересів Фонду і позиціонування R2P як експертного актора у сферах protection transitions, social protection & inclusion, early recovery, community resilience, localization & institutional capacity building.

3. Керівництво процесами розробки пропозицій

- Загальне керівництво розробкою концепцій і повних проектних пропозицій (без щоденного «ручного» написання).
- Забезпечення стратегічної якості наративів, теорій змін і логіки програм.
- Тісна взаємодія з програмними та функціональними відділами, зокрема командами Economic resilience, адвокації та PI.

4. Інституційний розвиток і адвокація

- Системна робота з донорами та стейкхолдерами для вбудовування локалізованих підходів R2P у програми

- гуманітарного реагування та відновлення.
- Внесок у формування організаційної стратегії R2P у частині recovery & development.
- Виявлення нових можливостей для інституційного фінансування та партнерств.

Професійні вимоги

Обов'язкові

- Вища освіта (магістр або еквівалент) у сфері міжнародного розвитку, публічної політики, економіки, соціальних наук, права або суміжних галузях.
- 3+ років досвіду у сфері міжнародного розвитку / фандрейзингу / стратегічних партнерств, зокрема з recovery, development або nexus-підходами.
- Ґрунтовне розуміння development-донорів і інструментів фінансування.
- Практичний досвід побудови та підтримки донорських відносин.
Відмінне володіння англійською та українською мовами (усно й письмово).
- Дотримуватись Кодексу поведінки та Політик Фонду.

Бажані

- Розвинена мережа професійних контактів у донорському та партнерському середовищі.
- Розуміння процесів локалізації та реформ соціального захисту.

Ключові компетенції

- стратегічне мислення та системний підхід;
- висока автономність і відповідальність;
- здатність будувати довіру та «теплі» партнерські відносини;
- політична чутливість і дипломатичність;
- здатність працювати з невизначеністю та трансформаційними контекстами.

Ми пропонуємо

- Роль у стратегічній трансформації однієї з ключових українських НУО.
- Можливість безпосередньо впливати на формування recovery & development порядку денного.
- Конкурентну винагороду відповідно до досвіду.
- Гнучкий формат роботи (офіс / дистанційно).
- Професійний простір для зростання та міжнародної взаємодії.
- Команду з високою експертизою та ціннісною спільністю.

Процес подачі заявки

Надішліть супровідний лист та резюме на адресу r2pcv@r2p.org.ua, зазначивши в темі листа «**Strategic Partnership Development**». Відповіді будуть направлятися тільки відібраним для інтерв'ю кандидатам. Будь ласка, не телефонуйте додатково.

Заявки приймаються до **28 лютого 2026 року**. Якщо буде визначено відповідного кандидата, Фонд залишає за собою право прийняти на роботу достроково.