



Ваш надійний помічник

# Директор з персоналу або HR-директор (CHRO) групи компаній

📍 Київ, 🔄 4  
червня

Компанія: [Група компаній «Версія»](https://jobs.ua/company/id/1642715) (<https://jobs.ua/company/id/1642715>) ([Всі вакансії](#))

Рубрики: [HR, управління персоналом](#)

## Побажання до співробітника

Освіта: повна вища  
Досвід роботи: від п'яти років  
Графік роботи: повний робочий день

## Опис вакансії

Вимоги, побажання:

1. Досвід роботи на позиції HRD / HR Business Partner від 3–5 років (бажано у холдингових структурах, IT-компаніях, системній дистрибуції або ритейлі).
2. Глибоке розуміння всіх HR-процесів (Recruitment, Adaptation, T&D, C&B, Performance Review).
3. Практичний досвід автоматизації HR-процесів та впровадження HRM-систем.
4. Бізнес-орієнтоване мислення: ви керуєтеся цифрами та метриками, розумієте, як HR-метрики впливають на загальний фінансовий результат компанії.
5. Високий рівень емоційного інтелекту, лідерські якості, сильні управлінські та комунікативні навички.
6. Здатність працювати в динамічному середовищі, де цінуються швидкі рішення та гнучкість.

Обов'язки:

1. HR-стратегія під бізнес-цілі: Розробка та впровадження HR-стратегії для різних бізнес-юнітів (IT, дистрибуція, логістика, адміністрування нерухомості).
2. Управління командою: Керівництво HR-відділом (рекрутинг, адаптація, кадровий облік).
3. Діджиталізація та автоматизація: Участь у поточному проєкті цифровізації компанії, переведення HR-процесів та внутрішнього документообігу на сучасні електронні платформи (EDO / HRM-системи).
4. Рекрутинг та адаптація: Контроль закриття ключових та управлінських вакансій, побудова ефективної системи Onboarding / Offboarding.
5. Оцінка та розвиток: Впровадження систем оцінки ефективності персоналу (KPI / OKR), формування кадрового резерву та планів розвитку співробітників.
6. Корпоративна культура: Трансляція цінностей компанії (орієнтація на результат, швидкість, висока продуктивність) всередині команди, розвиток внутрішніх комунікацій та HR-бренду на зовнішньому ринку.
7. C&B (Компенсації та бенефіти): Моніторинг ринку праці, аналіз та оптимізація систем мотивації (матеріальної та нематеріальної) для різних категорій персоналу.

Умови:

**Абсолютна стабільність:** Ви приєднаєтеся до лояльної та згуртованої команди експертів (середній стаж 13 років), де немає хронічної плинності кадрів та «гасіння пожеж». Це робота у великій холдинговій структурі із 32-річною бездоганною фінансовою репутацією та гарантією виплат.

**Амбітні завдання:** можливість м'яко та професійно посилити та впливати на поточні HR та бізнес-процеси, будувати HR-систему «зверху» та впроваджувати сучасні інструменти.

**Комфорт та автономія:** робота у власному сучасному офісному центрі компанії в Києві, відсутність зайвої бюрократії у прийнятті рішень.

**Престиж:** взаємодія з командами, які представляють світові бренди екстра-класу.

**Конкурентна заробітна плата** (обговорюється індивідуально на співбесіді, залежно від вашого досвіду та компетенцій).

**Офіційне працевлаштування,** всі соціальні гарантії та підтримка з боку власників компанії.

**Підпорядкування:** Президенту групи компаній.

Готові будувати ефективну команду разом із лідерами ринку? Надсилайте своє резюме із зазначенням бажаного рівня доходу, і ми зв'яжемося з вами!

### **Контактна інформація**

Телефон: +38 (095) 233-91-66

Контактна особа: СвітланаГродюк

Адреса: м.Київ, проспект Павла  
Тичини